

2022 年荔湾区部门整体预算绩效目标表

部门名称		中国共产党广州市荔湾区委员会老干部局				
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）		
	基本支出	774.45	财政拨款	974.45		
	项目支出	200.00	其他资金	0.00		
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）		
	财政专项资金	0.00	区本级使用资金	974.45		
总体绩效目标		按照中央“认真做好离退休干部工作”的要求，结合“不忘初心、牢记使命”学习教育，坚持围绕中心、服务大局，用心用情、精准服务，注重发挥老干部“四个作用”，积极引导老干部为党和人民事业增添正能量。落实老干部政治和生活待遇，丰富老干部学习内容，夯实离退休干部党建工作基础，为老干部提供精准服务。				
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）		
	关工委宣传交流任务	完成关工委宣传交流工作	20.00	围绕中心、服务大局，主动作为，坚持“党建带关建”理念，不断增强工作的系统性、预见性、创造性，积极探索符合新时代关工委工作的新办法、新举措，努力把新时代关心下一代工作不断推向前进。		
	宣传老干部工作、传递老干部声音，引导老干部发挥正能量	信息网络系统维护和“荔湾老干”公众号运营	5.33	以新媒体为工具，更好地为老干部服务，以“荔湾老干”微信公众号为平台，宣传老干部工作、传递老干部声音、为老干部提供优质周到服务，引导老干部发挥正能量。开展老干部队伍普法和法律咨询。		
	知识传播与党性教育并驾齐驱，推进老干部文化生活的提升	老干部中心、大学经费，区离退休干部党工委党建经费、逢源路老干部活动中心新场地改造工程	36.70	加强阵地建设，确保老干部正常学习活动；提升文化养老内涵，丰富老干部学习内容，加强党性教育，助推老干部紧跟时代。		
	保障离退休干部政治和生活待遇，提升老同志的幸福感和获得感	支付离退休干部经费、特殊困难离退休干部帮扶机制及市属企业离退休干部离休补助经费	86.00	保障离退休干部政治、生活、医疗待遇，进一步改善老同志安享幸福晚年的条件。定期向老干部通报政情，增强老干部“四个意识”，思想上行动上与党中央保持高度一致。		
绩效指标	产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
		数量指标	组织全区老干部开展培训学习和相关讲座次数		不少于 3 次	不少于 3 次
			组织区情视察次数和体检次数		1 次	1 次
			公众号平台每月推送次数		4 次	4 次
			老年大学授课班次	开设课程 10 班次 / 学期，授课 17 节 / 班次	开设课程 10 班次 / 学期，授课 17 节 / 班次	
			全年组织处级退休干部座谈学习次数		不少于 4 次	不少于 4 次
			走访慰问离休干部覆盖率		90% 以上	90% 以上
			老干队伍普法覆盖率		100%	100%
			走访慰问离休干部覆盖率		90% 以上	90% 以上
			全区各级关工委组织开展活动的比例		90% 以上	90% 以上
	效益指标	社会效益指标	老干部信访办结率	1.00	1.00	
			服务对象满意度指标	老干部对老干大学工作方面的认同度	95%	95%
				离休老干部对服务工作的满意度	90%	90%