

中国共产党广州市荔湾区委员会统战部 2021 年部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

1. 机构设置

荔湾区委统战部设置办公室、党政科、港澳台事务科、民族宗教科、侨务科共 5 个科室。

2. 职能配置

（1）贯彻执行中央和省委、市委、区委方针、政策；调查研究我区统一战线情况，就统战工作向区委反映情况，提出意见和建议。

（2）负责联系我区各民主党派，通报情况、反映意见。贯彻落实中国共产党领导的多党合作和政治协商制度以及对民主党派的方针、政策；落实民主党派参政议政和民主监督工作；支持、帮助民主党派加强自身建设。

（3）贯彻落实党的民族宗教工作方针政策，协助有关部门联系海内外宗教团体及其代表人物，联系少数民族代表人物，协助有关部门做好少数民族干部的培养、选拔工作。

（4）贯彻执行党的海外统战工作方针、政策；负责联系港澳台和海外有关社团及代表人士，开展以祖国统一为重点的海外统战工作，做好台胞台属的有关工作。

（5）参与制定、推动落实鼓励支持引导非公有制经济发展的政策和措施，了解和反映非公有制经济人士的意见，

团结、服务、引导、教育非公有制经济人士，促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长。

（6）负责联系、培养无党派代表人士，支持、帮助无党派人士加强自身建设、发挥作用。调查研究党外知识分子和新的社会阶层人士情况并提出意见和建议，联系、培养党外知识分子和新的社会阶层代表人士。

（7）贯彻落实党的侨务工作方针政策，调查研究侨情和侨务工作情况，调查研究国内外侨情和侨务工作情况，管理侨务行政事务。联系海外有关侨团和代表人士，保护华侨和归侨侨眷的合法权利和利益。

（8）受区委委托，领导区工商联党组，指导区工商联工作；做好统一战线有关单位和团体的管理工作。

（9）完成区委和上级相关部门交办的其他任务。

3. 人员配置

荔湾区委统战部行政编制 20 名。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2021 年，在市区委、区政府的正确领导下，区委统战部坚持认真贯彻落实中央、省、市委统战工作会议要求和区委决策部署，充分发挥统一战线人才荟萃、智力密集、联系广泛的优势，把中心工作所需与统一战线所长结合起来，汇聚统战力量共抗疫情，周密平稳推进换届，守正创新推进联谊交流，为维护国家、省、市良好发展大局以及助力我区夺取疫情防控和经济社会发展“双统筹”“双胜利”贡献了统战智慧和统战力量。

一是坚持党对统一战线的集中统一领导，牢牢把握统战工作政治方向。全区统一战线工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于统战工作的重要指示精神、《中国共产党统一战线工作条例》和各级统战工作会议精神，不断提高统战工作科学化、规范化、制度化水平，努力找好最大公约数，画好最大同心圆，向党的百年华诞献礼。

二是坚持抓思想政治引领，不断夯实共同思想基础。引导广大统一战线成员学习中国共产党百年奋斗历程，深入感悟我党初心使命，鼓励统战成员学史力行，坚定不移同中国共产党同舟共济、风雨与共，坚定不移走中国特色社会主义发展道路。切实推进铸牢中华民族共同体意识创建活动进校园、进社区工作，着力创建西村街和林凤娥小学两个民族共同体示范单位。精心组织党外代表人士培训班、新的社会阶层人士培训班，累计培训 200 余人次，全面提升党外代表人士的政治把握能力、参政议政能力、组织协调能力、合作共事能力。

三是坚持守正创新凝聚人心，努力画好更大“同心圆”。发挥荔湾及港、澳、台、侨等交流交往平台作用，不断丰富联谊会活动形式，成功打造永庆坊“穗台交流示范基地”“世界侨文化交流中心”等平台，举办“荔湾新春座谈会”、“品佳果、叙乡情”等活动，不断增进港澳台同胞和海外华人华侨交流。引导党外知识分子增进交流，线上建立了荔知会群，线下先后打造了“荔知·行”、“荔知·道”、“荔知·爱”、

“荔知·趣”四大品牌活动，实现了每年有考察、每季有教育、每月有讲座、每周有活动的常态化目标，不断提升区知联会的向心力。

四是坚持凝聚政治力量，不断提高统一战线政治安排工作水平。严格规范做好换届各项工作，顺利完成了市区人大代表和政协委员中党外人选的推荐提名和区工商联换届工作，安排了一批政治上可靠、综合素质好、有良好社会形象和群众基础的党外代表人士和民营经济代表人士。

（三）部门整体支出情况

1. 部门整体支出绩效目标

带领我区统一战线广大成员，在思想上同心同德、目标上同心同向、行动上同心同行，发动民主党派、无党派和非公有制经济人士深入社区群众。贯彻落实政治协商制度，协助民主党派加强自身建设，加快培养后备骨干，促进新的社会阶层人士联谊会创新发展，进一步发挥广州市荔湾区党外知识分子联谊会平台作用。认真贯彻民族宗教工作政策，大力推进宗教法制建设，加强民族团结进步宣传教育，强化社会维稳观念。着眼于促进港澳人心回归、增进台湾民心认同、加强海外侨心凝聚，在整合资源、拓展网络、广交朋友、深化合作方面下工夫。在更深层次和更宽领域深化荔港澳合作，深化荔台交流与合作，促进互利共赢。发挥服务台胞台属、联络台商的积极作用，拓展对台工作的领域和渠道。

2. 预算完成情况

2021年荔湾区委统战部年初预算1198.05万元，整体支

出预算调整数 198.83 万元，整体年度实际支出数 1,217.77 万元，预算完成率 87.18%。

3. 整体支出情况

2021 年度荔湾区委统战部预算完成率 87.18%，预算调整率 16.6%。预算支出进度基本按序时进度完成。

（四）部门整体绩效管理情况

根据党的十九大“全面实施绩效管理”的精神以及各级财政预算绩效管理的要求，我部积极推进预算绩效管理，有效开展部门整体支出绩效和项目绩效等各项管理工作。

组织申报 2021 年度预算项目支出绩效目标 9 项，申报覆盖率 100%，其中向社会公开一般公共预算项目支出绩效目标 9 项，公开覆盖率 100%。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

荔湾区委统战部全年预算数 1,396.88 万元，执行数 1,217.77 万元，完成预算的 87.18%。从评价情况来看，我部较好完成了 2021 年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

序号	工作任务	关键指标	预期实现值	指标完成情况
1	任务 1	实现新的社会阶层人士工作活动常态化	10 次	15 次

2		参加 2021 年荔湾区党外代表人士培训班人数	70 人	因疫情原因，人数控制在 50 人以内，故参加人数为 48 人。
3		举办民主党派协商会、谈心会、学习座谈会	8 次	26 次
4		支持民主党派和无党派人士履行参政议政、民主监督和政治协商等职责，发挥作用	98%	100%
5		各民主党派、无党派活动满意度调度	100%	100%
6	任务 2	接待来访的港澳台团组数	2 个	12 个
7		来访的港澳台团组对接待服务及参观考察工作的满意度	94%	100%
8	任务 3	举办民族团结进校园活动次数	≥ 1 次	1 次
9		少数民族参与活动获得的成就感	100%	100%
10		民族团结进校园活动师生满意率	≥ 95%	100%
11	任务 4	承办区委交办的其他工作完成率	98%	100%
12		联系、走访并培养非公有制经济代表人物覆盖率	100%	100%
13		统战成员满意度调查	100%	100%

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

序号	工作任务	年度支出 预算数(万元)	预算完成数 (万元)	执行率	年初预 算数(万元)	预算调整 数(万元)	调整率
1	宗教活动场所核酸检测费用	0.83	0.83	100.00%	0.83	0	0.00%
2	专项巡查经费_划转 002001	3	3	100.00%	3	0	0.00%
3	对台专项工作经费	1.55	1.55	100.00%	7.8	-6.25	80.13%
4	台湾事务工作经费	2.55	2.55	100.00%	2.85	-0.3	10.53%
5	统战部专项业务经费	72.93	72.93	100.00%	56.95	15.98	28.06%

6	民族宗教事务工作经费	2.28	2.28	100.00%	5.45	-3.17	58.17%
7	区党派公共秘书处专项经费	23.56	23.56	100.00%	23.56	0	0.00%
8	开展港澳统战工作专项经费	54.77	54.77	100.00%	55.96	-1.91	2.13%
9	民主党派工作经费	20.1	20.1	100.00%	22.13	-2.03	9.17%

（四）主要工作成效

荔湾区委统战部在夯实绩效目标管理和绩效运行跟踪监控的基础上，开展了一系列的绩效评价管理工作，促进了预算编制的科学化、精细化，推动了项目支出的合理性、有效性，增强了部门工作人员的责任心，对推动本部门预算管理取得实际效果，提高了公共产品质量和公共服务水平，部门预算绩效管理的水平有所提升。

三、存在的主要问题

（一）预算绩效目标设置还需进一步细化和量化。产生问题的原因如下：一是由于对预算绩效管理工作的重视程度不够，办公室和业务科室未建立一体化运行机制；二是由于内部预算绩效职责不清，对文件的理解不透，设置绩效目标时存在简单化、片面化、形式化等问题；三是预算绩效管理不到位，办公室指导、督促不够。

（二）预算绩效管理业务工作水平有待提高。产生问题的原因是：开展的预算绩效管理的业务培训较少，预算绩效管理专业人员缺乏，预算绩效管理工作人员流动性大。

四、下一步改进措施

（一）开展全过程绩效管理。增强绩效评价意识，由部领导牵头组织召开年度预算绩效管理工作会议，明确预算绩效管理工作职责。

（二）加强预算绩效管理工作的培训，培训范围涵盖各科室，并对绩效目标的制定进行专门的培训与辅导，促进对绩效管理专业知识的学习，提高绩效管理业务工作能力。

荔湾区委统战部

2022 年 4 月 26 日