

2022 年度中国共产党广州市荔湾区委员会 政法委员会部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门职能

根据荔文〔2019〕15 号文设定，按照《保密法》及其实施条例的规定，不对外公开。

（二）部门整体收支情况

全年预算数 2228.15 万元，执行数 2224.17 万元，完成预算的 99.82%。

（三）部门整体支出绩效目标

目标 1：建设信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁的政法队伍；目标 2：平安创建知晓度、参与度逐年提升，全区社会治安大局持续稳定；目标 3：重大矛盾纠纷化解率 90%以上；目标 4：出租屋登记率达 95%，来穗人员对我区积分制管理服务评价满意；目标 5：加强执法监督管理，执法规范化建设成效明显；目标 6：扫黑除恶斗争常态化，巩固专项斗争成果；目标 7：保障我区政法工作顺利开展，维护我区社会治安和谐稳定；目标 8：推进综治中心标准化建设工作，基层综治中心实体化运作正常。

（四）部门年度重点工作任务

1. 坚定不移从严治党，夯实基层党建根基，建设专业化专门化精细化干部队伍，保障我区政法工作顺利开展，维护我区社会治安和谐稳定。完成情况：通过开展政法专项工作，圆满完成党的二十大安保维稳工作，国家安全和社

会大局更加稳固。

2. 开展社会治安综合治理，深入开展平安荔湾建设活动，严厉打击各类刑事犯罪，保障全区社会治安大局持续稳定；推进区、街、社区三级综治中心升级改造，构建共建共治共享社会治理体系。完成情况：有力打击各类违法犯罪，治安形势平稳向好，开展重点地区场所整治，营造干净整洁平安有序良好环境；平安细胞创建全覆盖，平安宣传深入人心，人民群众平安创建知晓率、政法工作满意度高。平安荔湾创建更上新台阶。

3. 通过快速处置群体性事件，防止事件升级恶化而引发严重后果，保障我区社会大局稳定有序。以“五个不发生”为目标，防范处置邪教组织滋事破坏活动，关爱巩固得到加强，无邪创建有序开展，反邪阵地不断强化。涉黑涉恶违法犯罪防范打击长效常治机制更加健全，扫黑除恶工作法治化、规范化、专业化水平进一步提高。完成情况：全面铺开基层矛盾纠纷调处化解专项行动和社会矛盾问题专项治理工作，最大限度把矛盾纠纷吸附在基层，化解在当地。提高防范化解重大风险能力，以最高标准、最严要求、最实措施护航党的二十大胜利召开，圆满全年各重大活动和重要节点

安保维稳任务，持续实现“五个不发生”工作目标，矛盾纠纷化解工作成效得到省市领导充分肯定。

4. 加强指导、督查工作，全面开展“人屋”登记核查、重点地区整治以及安全隐患整治和出租屋整治工作，提高出租屋和来穗人员纳管率，有效防控出租屋治安和消防隐患。完成情况：出色完成全区来穗人员和出租屋及网格化的服务管理工作，全力以赴参与疫情防控工作，结合社区来穗人员防疫宣传、健康服务、穗康码应用等，推进来穗人员和出租屋登记纳管、出租屋安全隐患整治、城中村出租屋整治和来穗人员融合等工作，不断提高管理服务水平。突破关键难点，提升城中村治理能力水平。开展城中村治理专项行动，摸清城中村“人、屋、车、场、网”等基础底数，全面推广应用“粤居码”系统，完善辖区实有人口信息采集更新机制。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

我部门今年开展了部门整体支出及政法系统专项工作经费等 10 个项目绩效自评, 自评结果均为优良。

（二）主要工作成效

1. 构建长效机制，提高项目预算绩效目标管理水平。编制部门预算时，将绩效目标设置作为预算安排的前置条件，全面设置了我委整体绩效目标和项目绩效目标，同时加强对目标设定的审核、目标实现程度和目标进度进行事前、事中、事后的监控，确保绩效目标如期保质保量完成。把绩效目标

管理与项目库管理有效结合，由委办公室将预算绩效目标管理纳入项目库建设的内容，作为项目入库的前置条件，各科室需按要求填报项目申请理由、政策依据、项目支出明细预算、总体目标、绩效指标等内容，未按要求设定绩效目标的项目支出，不纳入项目库管理。

2. 构筑预算绩效管理意识和机制，提高部门整体支出绩效目标和项目绩效目标编报质量。坚持以提升编报质量为导向，合理设定绩效目标、强化管理措施、科学编制预算绩效目标，有序推进预算绩效评价工作，逐步树立预算绩效管理“花钱必问效”的理念，建立“预算有评估、预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价”的预算绩效管理机制。

三、存在的主要问题

1. 绩效管理制度还需健全，流程尚需优化。虽然制定了相关的管理办法及工作流程，但是目前处于探索推进的阶段，随着绩效管理工作的全面推进，管理办法需要进一步完善，相关的管理制度也需要健全。

2. 绩效理念有待进一步提高。各科室对绩效理念认识不够，还存在的“重分配、轻管理”的观念，认为资金使用只要合理合规就行，使用效益无关紧要，绩效管理重视程度不够。

3. 预算绩效管理指标体系需完善。预算绩效管理的指标体系、评价标准不够完善，绩效指标细化程度不高，很难建

立一套完整的绩效管理指标体系。绩效指标体系的经济效益、社会效益是当前评价工作的难点。

四、下一步改进措施

1. 绩效管理制度还需健全，流程尚需优化。虽然制定了相关的管理办法及工作流程，但是目前处于探索推进的阶段，随着绩效管理工作的全面推进，管理办法需要进一步完善，相关的管理制度也需要健全。

2. 绩效理念有待进一步提高。各科室对绩效理念认识不够，还存在的“重分配、轻管理”的观念，认为资金使用只要合理合规就行，使用效益无关紧要，绩效管理重视程度不够。

3. 预算绩效管理指标体系需完善。预算绩效管理的指标体系、评价标准不够完善，绩效指标细化程度不高，很难建立一套完整的绩效管理指标体系。绩效指标体系的经济效益、社会效益是当前评价工作的难点。