

荔湾区部门整体支出绩效自评表																						
年度	2022																					
单位名称	广州市荔湾区人民政府岭南街道办事处					收入来源			单位数													
<b>年度总目标</b> 健全街道“大党工委”和社区“大党委”的运作机制，整合辖区资源，探索共建共治共享工作机制，不断提升党建引领基层社会治理能力。落实上级优化营商环境政策，协助解决企业发展难题，为企业协调解决人才落户、办公用房、升级改造等实际问题，吸引和留住优质企业，打造专业市场转型升级及历史建筑保护利用示范区，实现与永庆坊、沙面-西堤等景区的互融互通，不断激发老旧小区街坊和传统商圈活力，引导社会组织和社区组织积极参与社区治理，做好困难群众和弱势群体兜底保障，健全社区养老服务体系，不断提升市民获得感、幸福感、安全感。																						
<b>年度完成情况</b> 2022年，岭南街道在区委、区政府的领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神和对广东重要讲话重要指示批示精神，全面贯彻落实市委第十三次党代会精神，统筹推进疫情防控和经济社会发展工作，扎实开展党史学习教育，全力推进各项重点工作，为荔湾建设国家中心城市和粤港澳大湾区广佛极点核心区作出岭南贡献。资金使用进度100%。																						
年度部门预算情况			年度预算资金类别																			
			部门预算支出			事业发展性支出			收入来源		按预算级次划分											
			基本支出	项目支出	财政专项资金	其他事业发展性支出			财政拨款	其他资金	区本级使用资金											
8,511.88		2,979.52	5,532.36		0.00	0.00		8,511.88	0.00		0.00											
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	分值	得分/百分比	评分依据、未达标原因、改进措施	指标解释	评分标准	数据来源	佐证材料说明	备注												
履职效能	整体效能	部门整体绩效目标完成情况	20	20	本年预算收入完成全部支出	反映年度预算临时确定的部门整体绩效目标中产出指标完成情况。	1.首先根据绩效目标表、年初目标表/实际完成情况，计算指标完成率=（实际完成数/年初目标数）×100%，完成率60%以下为不合格，不得分；完成率60%以上为合格，得1分；完成率60%-100%的，得分=完成率×150%；完成率100%的，得分=150分。将得分×各产出指标的综合得分为各产出指标项目的综合得分。此项需调整整体绩效目标，此项目不评分。	部门自行统计，提供佐证材料。	1.部门整体支出绩效目标申报表、年末工作总结能够证明该目标具体要求的文件和材料特别是绩效目标以百分比形式呈现，或提供年度计划的任务量、目标量、完成量等，结合工作计划、统计数据、国家和省委考核结果等能证明各个绩效目标实施情况的文件和材料；3.人工成本、差旅费、会议费、培训费、咨询费、委托业务费、专家评审费、劳务费、宣传费、广告费、中介费、手续费、税金、滞纳金、罚金、违约金、诉讼费、公证费、鉴定费、评估费等；4.对于涉及重大项目、重大决策、重要改革、重要工作、突发事件、重大灾害等情况出具的绩效评价报告、审计报告等。													
		部门整体绩效目标效益完成情况	20	20	本年预算收入完成全部支出	反映年度预算临时确定的部门整体绩效目标中绩效指标完成情况。	1.首先根据绩效目标表、年初目标表/实际完成情况，计算指标完成率=（实际完成数/年初目标数）×100%，完成率60%以下为不合格，不得分；完成率60%-100%的，得分=完成率×150%；完成率100%的，得分=150分。将得分×各产出指标的综合得分为各产出指标项目的综合得分。此项需调整整体绩效目标，此项目不评分。	部门自行统计，提供佐证材料。	1.部门整体支出绩效目标申报表、年末工作总结能够证明该目标具体要求的文件和材料特别是绩效目标以百分比形式呈现，或提供年度计划的任务量、目标量、完成量等，结合工作计划、统计数据、国家和省委考核结果等能证明各个绩效目标实施情况的文件和材料；3.人工成本、差旅费、会议费、培训费、咨询费、委托业务费、专家评审费、劳务费、宣传费、广告费、中介费、手续费、税金、滞纳金、罚金、违约金、诉讼费、公证费、鉴定费、评估费等；4.对于涉及重大项目、重大决策、重要改革、重要工作、突发事件、重大灾害等情况出具的绩效评价报告、审计报告等。													
		部门预算资金支出率	10	10	预算经费完成100%	反映部门预算资金支出进度。	1.按月度部门通过各月底度一般公共预算执行数计算年度平均执行率，一般公共预算资金当年平均执行率=（n月份资金数/（n月份+12-n月份））×100%。每执行半超过100%的，得100分；2.年末平均均下达资金执行率=（12月份资金数/12月份）×100%。每执行半超过100%的，得分=100%×执行率；3.各年初预算与机关绩效考核扣分一致。	部门自行统计，提供佐证材料。	财政部部门关于本部门预算单位支出进度情况的通报。													
		新增预算项目事前绩效评估	3	3	根据实际需要申请调整经费，做到精准控制。	反映部门对新增预算项目的事前绩效评估工作的落实情况。	新增预算项目，指预算金额增加部分，今年新增常性一般公共预算资金增加部分（不含过3000万元（含））的新第一次二项项目，检查部门请重新编制项目预算并报同级财政绩效管理办，是具体的（州市县）大政和部门预算和财政立项表，以及部门项目绩效评估表，评估分为三个档次：1.未设置预算评估小组，扣6分；2.设置评估小组但未履行职责，扣3分；3.设置评估小组且履行职责，扣1分，如无扣0分。	部门自行统计，提供佐证材料。	1.事前绩效评估报告；2.专家评审意见。													
预算执行	预算执行	结转结余率	2	2	本年预算收入完成全部支出	部门（单位）当年结转结余额与当年预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的内部控制程度。	结余结转率=年末财政拨款结转和结余数/（年初财政拨款结转和结余数）×100%。一般公共预算拨款结转和结余数：（政府性基金预算拨款结转和结余数+国有资本经营预算拨款结转和结余数）×100%>10%的，得2分；2.10%≤结余结转率≤20%的，得1.5分；3.结余结转率<-20%的，得0.5分；4.结余结转率>30%的，得0分。	部门自行统计，提供佐证材料。	部门决算报表相关数据。													
		财务管理合规性	2	2	经费使用符合相关财法律法规	反映部门（单位）财务管理的规范性。	支出范围、程序、用途、核算应符合国家有关规定和各项管理制度及有关专项资金管理办法的规定，具体根据审计、以罚没收入、捐赠收入、利息收入、彩票公益金收入、和公会资金收入采取分类打分评估。1.明示投诉处理问题及整改意见，明确整改期限，扣0.5分；2.连接部门网站公示栏，公开监督电话，公示栏内公示部门名称、联系方式、监督电话、举报、使用的，1.扣0.5分；3.连接部门网站公示栏，公开监督电话，公示栏内公示部门名称、联系方式、监督电话、举报、使用的，1.扣0.5分；4.根据规定公示部门名称、联系方式、监督电话、举报、使用的下述范围，资产管理、采购、采购合同履行情况，对发现的问题扣0.5分，在此项指标不重复扣分。	部门自行统计，提供佐证材料。	1.审计、监督等部门的审计、检查结果；2.修改公告、整改通知单、限期整改通知书；3.部门管理制度；4.关于加强规定的制度文件；5.对于提供虚假材料和数据的扣0.5分；6.对一些管理本项目不积分。													
信息公开	信息公开	预决算公开合规性	2	2	准时按规定公开并验收通过	反映部门（单位）预算决算公开执行到包情况。	预算、决算公开预算数各占10%的，分别扣分，部门（单位）已公开部门预算决算的，分别从及时性、规范性和完整性扣分。1.部门（单位）在预算公开后，20日内按规定公开部门决算，未按时公开的扣0.5分，一是根据部门决算公开时间扣分；二是根据部门决算公开后20日内按规定公开部门决算，未发现问题的得0分，没有发现问题的得1分。	部门自行统计，提供佐证材料。	审计、监督等部门的审计、检查结果。													
		绩效信息公开情况	2	2	准时按规定公开并验收通过	反映部门（单位）绩效信息公开情况。	指标级次、绩效目标自评表按規定在单位网站公开情况。1.绩效目标在规定时间公开的，得满分；否则扣分；2.绩效目标公开情况和自评表公开情况得满分，否则扣分；3.目标公开情况和自评表公开情况综合得分占50%，得综合得分。	部门自行统计，提供佐证材料。	提供绩效目标、绩效自评结果公开的截图，或提供网址。													

绩效管理	绩效管理制度建设	5	5	单位内部控制监督	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况。	1. 部门出台对本级使用资金预算制度进行绩效考核的，得满分，否则不得分。绩效评价应包含绩效目标管理、绩效运行监控与评价、绩效评价结果运用等方面。2. 部门管好专项资金预算绩效管理工作的，得满分，否则不得分。绩效评价结果运用方面，机构与下属单位的绩效目标分工要求，得满分；否则不得分。4. 年度形成绩效评价结果与预算绩效评价结果挂钩的，得满分；否则不得分。5. 项目资金绩效评价扣分率，以三类项目得分分别占30%、20%和40%，算出本指标的综合得分。	部门自行统计， 提供佐证材料。	1. 部门（单位），在绩效目标管理、绩效评价管理、绩效运行监控与评价、绩效评价结果运用等方面独立制定的管理制度办法。2. 按照全面预算管理要求，建立健全预算绩效管理制度或预算绩效管理制度办法集中管理与绩效管理相关内容的，提供该制度或办法；（若已提供过该制度文件不再提供，备注清楚即可）	
	绩效结果应用	3	3	单位内部控制监督	反映部门对监控预警结果处理、绩效自评结果和重点评价意见等的整改应用情况。	1. 及时反馈绩效监控预警信息的，得满分；发现一次未及时反馈的，扣1分。2. 及时将重点评价整改情况反馈市政府的，得满分。未按时反馈的，不得分。3. 未建立评价结果反馈机制的，得满分；否则不得分。4. 上述三项得分分别占30%、20%和40%，算出本指标综合得分。	部门自行统计， 提供佐证材料。	1. 结果与年度预算挂钩的，提供相关的资金分配以及相关文件；2. 未按期完成的，提供通知文件、整改结果报告等；3. 按规定考核方式，会议纪要、整改方案、整改措施、整改结果报告的说明。（自评报告需描述上述重点工作评价和重点反馈情况，如2022年无开展重点评价且同时预算编制、资金分配情况无指代。）	
	绩效管理制度执行	7	7	单位内部控制监督	反映部门对预算绩效管理、绩效评价管理等预算绩效管理制度的执行情况。	本指标得分=部门绩效目标管理得分+部门绩效监控得分+部门绩效自评得分。1. 绩效目标管理：部门建立绩效目标管理制度的，得满分；否则不得分。（1）部门接受并开展部门整体绩效目标的，得满分；否则不得分。（2）部门及下属单位开展绩效目标申报及绩效评价工作，得满分；否则不得分。（3）绩效评价材料（自评报告、相关佐证材料），得1分；否则不得分。	部门自行统计， 提供佐证材料。	提供绩效目标审核、绩效监控、绩效自评结果的截图。	
采购管理	采购意向公开合规性	0.5	0.5	符合政府采购相关规定	反映采购意向公开完整性、及时性情况。	采购意向100%公开的得满分，否则不得分。	部门自行统计， 提供佐证材料。	本单位项目采购清单（含填写采购计划时间、是否公开向公开采购平台公示、本单位所有项目采购意向公开情况的公告截图）。	
	采购意向公开时限	1.5	1.5	符合政府采购相关规定	反映采购意向公开完整性、及时性情况。	采购意向公开时限，原则上不得超过采购活动开始前30日，纳入部门预算支出的政府采购项目，应当在采购活动开始前20日公告。五项措施全部实施的采买向各主管部门，各主责系统填写采购意向公开（含采购计划、采购需求、采购预算、采购合同、采购结果信息等）后，在部门预算批复后60日内予以公开。符合规定的，得满分；否则不得分。	部门自行统计， 提供佐证材料。	本单位项目采购清单（含填写采购计划时间、是否公开向公开采购平台公示、本单位所有项目采购意向公开情况的公告截图）。	
	采购内控制度建设	1	1	符合政府采购相关规定	反映部门政府采购内部控制管理制度建设情况。	部门建立政府采购内部控制管理制度的，得1分，否则不得分。	部门自行统计， 提供佐证材料。	本单位的政府采购内部控制管理制度相关制度。	
	采购活动合规性	2	2	符合政府采购相关规定	反映部门政府采购活动合法合规性情况。	采购投诉处理，经财政部门确认属于采购人及其任用人员造成的，发现一件扣1分，扣满为止。	部门自行统计， 提供佐证材料。	涉及本单位的政府采购投诉处理决定。	
	采购合同签订时效性	3	3	符合政府采购相关规定	反映政府采购合同签订及时性情况。	1. 预算安排中，优先安排在起始月份或起始月份之后之月起三月之内，按照采购文件规定的签订政府采购合同、合同期及付款率，在规定时间内签订的，得满分；否则得30%；50%≤合同签订时间率<100%，得20%；80%≤合同签订时间率<50%，得10%；否则得0%。2. 合同签订率=合同签订数/合同数，合同签订率对“100%”扣分，对“0%”不扣分。	部门自行统计， 提供佐证材料。	采购合同、广东省政府采购网中标（成交）结果公告截图。	
资产管理	合同备案时效性	1	1	符合政府采购相关规定	反映采购合同备案及时性情况。	合同备案公示，自合同订立之日起5个工作日内在“广东省政府采购网”备案公示。各备案部门得满分；否则得0%。	部门自行统计， 提供佐证材料。	采购合同、广东省政府采购网中标（成交）结果公告截图。	
	采购政策效能	1	1	符合政府采购相关规定	反映部门采购政策执行的效果情况。	按照《政府采购促进中小企业发展扶持政策》为中小企业的采购份额、数量、“实际面向中小企业采购金额占总采购金额的比例”和“预留采购份额”评估得分，满分。	部门自行统计， 提供佐证材料。	根据各单位2022年面向中小企业预留项目执行情况公告。	
	资产配置合规性	2	2	按照资产管理办法，做到账实相符，账实相符	反映单位办公面积和办公设备配置是否超过规定标准。	符合规定的，得满分；发现一项（类）不相符的，扣1分；扣完为止。	部门自行统计， 提供佐证材料。	1. 年度行政事业性国有资产报表及报告（本级）；2. 资产处置相关的相关凭证。	
	资产收益上缴的及时性	1	1	按照规定，及时上缴收益非税收入。	反映单位资产处置和使用收益上缴的及时性。	检查处置收入和租金上缴是否及时；高校和事业单位逾期未上缴的，每笔扣0.5分，扣完为止。	部门自行统计， 提供佐证材料。	1. 资产收益表——“附表附录04表：非税收入征缴情况表”；2. 与资产处收益、租金收缴相关的会计核算明细账或记账凭证。	
	资产盘点情况	1	1	按照资产管理办法，做到账实相符，账实相符	反映单位是否每年定期进行资产盘点。	每年进行一次资产盘点，并完全成结账处理的，得1分；未进行盘点的，不得分。	部门自行统计， 提供佐证材料。	1. 资产盘点通知、盘点表；2. 盘点结果处理情况相关材料。	
	数据质量	2	2	按照资产管理办法，做到账实相符，账实相符	反映部门（单位）行政事业性国有资产年报数据质量。	部门（单位）行政事业性国有资产年报数据完整、准确，真实性及功能模块设置有效、真实性的说明，且资产与资产负债表数据体统符的，得满分；否则酌情扣分。	部门自行统计， 提供佐证材料。	1. 部门（单位）行政事业性国有资产年报数；2. 部门决算报表相关数据。	
	资产管理合规性	2	2	按照资产管理办法，做到账实相符，账实相符	反映部门（单位）资产管理是否合规。	1. 有行政事业性国有资产管理制度的，得满分；如无，扣0.5分。2. 在各处巡检、审计、监督检查工作中发现存在严重问题的，每类次扣0.5分，扣完为止。	部门自行统计， 提供佐证材料。	1. 本单位的资产管理相关制度（文字材料）；2. 不用提供；备注：若无制度，则二级指标不扣分。	
运行成本	固定资产利润率	2	2	按照资产管理办法，做到账实相符，账实相符	部门（单位）对固定资产使用效率程度。	1. 比率≥90%的，得满分；2. 90%<比率≤75%的，得1.5分；3. 75%<比率≤60%的，得0.5分；4. 比率<60%的，得0分。得分为：固定资产利润率×100%。	部门自行统计， 提供佐证材料。	1. 资产盘点报告；2. 资产管理系统报表。	
	公用经费控制率	2	2	按财规定例节约压缩公用经费	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与年初预算安排的公用经费总额相比的节约压缩率，由机关和所属部门（单位）固定资产使用效率程度。	公用经费节约率=（实际支公用经费总额/年初预算安排的公用经费总额）×100%。控制率为50%，得满分；控制率为50%以下的，得0分；控制率为0分的，被空缺0分。	部门自行统计， 提供佐证材料。	部门决算报表相关数据。	
	“三公”经费控制情况	2	2	严格按照中央八项规定落实	反映部门（单位）对“三公”经费的控制效果。	“三公”经费实际支出数≤预算安排的“三公”经费数，符合合同要求的得满分，不符合合同要求的不得分。	部门自行统计， 提供佐证材料。	部门决算报表相关数据。	
	合计	100	100						