

广州市荔湾区
2024 年度财政支出项目绩效目标及指标

评审报告

广州致华会计师事务所(普通合伙)
二〇二四年一月十五日



2024 年度荔湾区财政绩效目标评审

专家组成员名单

姓名	单位	专业	职称或职务
邹伟勇	广东省城乡规划设计研究院	城市规划	高级规划师, 注册规划师
李仕坚	广州致华会计师事务所 (普通合伙)	财务会计, 审计	注册会计师, 绩效评价师
成文胜	广州珠江控股集团	机电工程	高级工程师
张志强	广州电子机械会计学会	财务会计	会长, 高级会计师
周买春	华南农业大学	水利工程	教授, 博导

2024 年荔湾区创建和谐劳动关系及社保政策 宣传落实工作经费项目绩效目标及指标评审意 见

一、对绩效目标的评审意见

2024 年荔湾区创建和谐劳动关系及社保政策宣传落实工作经费项目是广州市荔湾区人力资源和社会保障局 2024 年度的项目，计划时间是 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。该项目根据《广州市人力资源和社会保障局等 4 个部门关于开展创建劳动关系和谐单位评审活动的通知》（穗人社函〔2022〕358 号）、广州市人力资源和社会保障局印发《关于创新推进和谐劳动关系建设工作方案》的通知文件设立。

项目预算金额为 160.00 万元，资金属性为一般公共预算。项目内容为：依据上级部门政策要求，做好社保政策的宣传，加强单位和就业者对社保政策的知晓度，同时积极组织区内企业开展创建劳动关系和谐单位评审活动，促进企业发展，稳定职工队伍，构建和谐社会。

评审专家组认为，项目绩效目标能与部门职能密切相关，且基本能全面、准确地反映项目实施内容。核定的项目绩效目标为：通过项目的开展，提高对社保政策的宣传与和谐劳动关系单位的评审等工作的重视程度，提升单位对和谐劳动关系了解深度，依法保障劳动者合法权益，进一步构建和谐稳定的荔湾就业体系，确保荔湾劳动关系和谐稳定。

二、对绩效指标的核定

一级指标	二级指标	三级指标	指标含义及计算方法	指标值	计算单位	备注
产出指标	数量指标	新增和谐单位数量	反映2024年和谐劳动关系单位的新增情况。2024年度通过和谐单位评审的单位数量不少于200家。	≥200家	家	
		课程开展次数	反映单位本年开展和谐劳动关系课程的次数。单位组织辖内企业开展和谐劳动关系课程2次。	2次	次	
	质量指标	宣传活动完成率	反映社保政策宣传活动开展的完成情况。宣传活动完成率=实际开展活动次数/计划开展活动次数×100%。	100%	百分比	
效益指标	社会效益指标	有效推进劳动关系和谐稳定	反映项目对区劳动关系的影响情况。通过展开宣传与评审活动，依法保障劳动者合法权益、畅通群众反映诉求渠道，有效推进构建和谐稳定劳动关系。	有效推进		
满意度指标	服务对象满意度	评审工作满意度	反映企业对评审工作的满意度。评审工作满意度=表示满意的企业数量/参与调查的企业数量×100%。	≥90%	百分比	