

海龙街道 2023 年部门整体支出 绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门职能

海龙街党工委是中共荔湾区委员会的派出机关，根据区委的授权，对本街道和社区的政治、文化、管理、服务等各项工作实行政治领导。海龙街道办事处是荔湾区人民政府的派出机关，依照有关的法律、法规、规章和受区人民政府的委托，负责本辖区的行政管理工作。

（二）部门整体收支情况

全年预算数 7000.28 万元。按资金来源分，一般公共预算财政拨款支出 6602.27 万元，政府性基金预算财政拨款支出 398.01 万元，国有资本经营预算财政拨款支出 0.00 万元，其他资金支出 0.00 万元。按支出性质看，基本支出 2663.62 万元，项目支出 4336.67 万元。年末结转和结余 0.00 万元。

（三）部门整体支出绩效目标

海龙街道 2023 年街道全体党员干部开拓奋进、守正创新、务实高效，奋力推动 2023 年经济社会发展。一是抓牢抓实党的建设，强化作风建设，加强基层组织体系建设，规范组织生活，全面激发党建平台对各领域的促进作用。二是推动“三大平台”建设，全力做好海龙围科创区管理和服务工作，持续优化营商环境，结合城市更新工作，促进产业集

聚,降低产业成本,加快产业升级,带动相关产业的发展。三是加强环境整治,持续推进水环境治理、垃圾分类、环卫保洁、公厕革命、市容整治等重点工作集中力量开展整治,努力营造辖区干净整洁、平安有序的宜居环境。四是积极加强基层治理工作力度,完善治理体系,提升基层治理人员执法工作水平,提高执法针对性,做到“执法有力度,执法有温度”,全力以赴做好社会治安综合治理工作,推动城市治理精细化。

（四）部门年度重点工作任务

一是抓牢抓实党的建设,强化作风建设,加强基层组织体系建设,规范组织生活,全面激发党建平台对各领域的促进作用。二是推动“三大平台”建设,全力做好海龙围科创区管理和服务工作,持续优化营商环境,结合城市更新工作,促进产业集聚,降低产业成本,加快产业升级,带动相关产业的发展。三是加强环境整治,持续推进水环境治理、垃圾分类、环卫保洁、公厕革命、市容整治等重点工作集中力量开展整治,努力营造辖区干净整洁、平安有序的宜居环境。四是积极加强基层治理工作力度,完善治理体系,提升基层治理人员执法工作水平,提高执法针对性,做到“执法有力度,执法有温度”,全力以赴做好社会治安综合治理工作,推动城市治理精细化。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

根据项目绩效目标管理的总体要求，我部门绩效管理的意识进一步增强，评价项目的目标任务基本完成，项目成效明显，项目关联方和目标受众满意度总体在 90%以上。

（二）各重点工作任务绩效目标完成情况分析

2023 年，海龙街道坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实广东省委“1310”具体部署和广州市委“1312”思路举措、区委区政府工作要求，锚定高质量发展目标，按照“一带两区三村四路”工作思路，突出党建引领，实施竞标争先，推进“百县千镇万村高质量发展工程”，幸福指数持续提升。

（三）主要工作成效

（一）党建领航增强基层活力一是常态化开展学习。二是基层组织稳步建强。三是党群服务提质增效。四是扎实开展主题教育。五是作风建设持续深化。（二）锚定经济集聚发展动能一是重要经济指标全面提升。二是开展企业服务工作。三是盘活土地资源要素。四是培育高新技术产业集群。

（三）多管齐下聚焦高质量发展一是打造龙溪大道汽车产业带。二是持续推动花博园振兴。三是服务海龙围科创区建设。四是五是提升交通路网通达性。（四）“百千万”统领抓实农村工作一是加强经济联社管理。二是做好三资交易管理服务。三是守好耕地保护“红线”。（五）从严从细紧抓平安建设一是突出安全生产。二是紧盯消防安全。三是强化联合打击整治。四是提升最小应急单元应急处置能力。五是提升交通安

全管理水平。（六）精细治理维护社会稳定一是构筑群防群治防线。二是构筑物防技防联防联控。三是建立“警网融合”工作机制。四是加强社会矛盾纠纷调处化解。（七）多维发力增进民生福祉一是深入推进人居环境治理。二是切实提升河涌堤岸环境。三是提升就业增收。四是打造“南粤家政”基层服务示范站。五是落实文化惠民。

三、存在的主要问题

项目经费预算不够科学，在预算中对于经费需求量预算缺乏，从而影响经费实际使用量。特别是缺乏党建工作支出项目绩效评价的定量指标。为进一步做好党建工作，还须更多深入基层，全面掌握基层党建工作情况。提高资金使用效率，提高绩效管理水平。

四、下一步改进措施

下阶段，我部门将进一步做实做优全面实施预算绩效管理工作，加快建设“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系，全面提升预算绩效管理水平。

（一）构建全方位预算绩效管理格局。一是进一步完善全面实施预算绩效管理的工作制度、管理办法，为各业务部门开展绩效管理提供依据；二是实施政策和项目预算绩效管理。实行全周期跟踪问效，建立动态评价调整机制，推动提高政策和项目实施效果。

（二）打造全过程预算绩效管理闭环。一是将绩效管理全流程作为融入预算管理的全闭环。实现事前绩效评估、绩

效目标管理、绩效运行监控、绩效评价以及评价结果应用的相互衔接；**二是**将绩效目标管理作为项目申报入库的硬约束。细化、量化绩效目标设置规范，要求申报预算项目时必须同步申报绩效目标，否则不予安排预算；**三是**将绩效运行监控作为规范部门资金使用管理的实举措。深入开展预算绩效日常监控、财政部门重点监控，对财政资金预算执行情况和绩效目标实现程度开展“双监控”，每年10月，对专项资金进行全面清理，对明显偏离绩效目标和预算执行进度较慢的项目督促及时整改，确保财政资金使用达到预期效果；**四是**将绩效评价作为加强财政资金监管的助推器。扎实开展部门预算绩效自评工作，实现绩效自评覆盖所有预算项目。选取专项资金和预算金额较大、对经济社会发展有较大影响的项目开展财政绩效重点评价，强化评价质量管控，建立信息共享、成果共用的联动机制，以此带动绩效管理水平的整体跃升。**五是**将绩效评价结果应用作为强化部门预算约束的强抓手。健全绩效监控和评价结果反馈应用机制，将绩效结果与预算安排有机结合，把“花钱必问效，无效必问责”落到实处。将绩效监督与行政监督相结合，全面落实评价结果报告、通报、反馈、整改机制，进一步完善绩效信息公开机制，自觉接受社会各界监督。

