

部门整体预算绩效目标申报表

部门名称		中国共产党广州市荔湾区委员会组织部				
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源		预算金额（万元）	
	基本支出		1,817.24	财政拨款	2,119.44	
	项目支出		248.60	其他资金	0.00	
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分		预算金额（万元）	
	财政专项资金		0.00	区本级使用资金	2,119.44	
	其他事业发展性支出		53.60	拟用于对下转移支付资金	0.00	
总体绩效目标		（一）凝心铸魂筑牢“两个维护”思想根基。坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，抓好理论武装、落实政治任务、讲好红色故事。持续巩固拓展党纪学习教育工作成果，建立经常性和集中性相结合的纪律教育机制，推动党纪学习教育常态化长效化。推动政治监督具体化、精准化、常态化，加强对党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示落实情况的监督检查，推动巡视巡察反馈问题长效机制。 （二）强基固本打造坚强战斗堡垒。突出党组织政治功能与组织功能提升，抓规划布局、抓规范管理、抓成果转化。完善区委党的建设工作领导小组运作规则，谋划制定《荔湾区基层党组织建设强基工程三年行动计划》。坚持分类别指导、分领域抓好基层党组织建设，常态化整顿后进、软弱涣散基层党组织，提前谋划社区“两委”和经济联社领导班子换届选举工作，加强“两企三新”党建领域攻坚力度；深化“红棉赓续”工程，优化改进发展党员机制方法，强化党员日常教育管理。常态长效抓好民生微实事项目实施、党建引领示范社区建设，探索完善党群服务阵地运营机制。 （三）选贤任能建设高素质干部队伍。坚持党管干部原则，科学选用干部、精准培育干部、大力激励干部、从严管理干部。深化急需紧缺专业公务员招录，从严实施公务员调任工作，建强基层创业团队。突出抓好干部新兴产业知识培训，健全完善“凡提拔必下沉锻炼”工作机制，持续提升干部抓经济促发展的能力水平。 （四）育才聚才支撑高质量发展。围绕重点产业发展需要，不断优化人才“引育管留”各项工作。立足荔湾本土实际，建立青年创新人才发现、选拔、培养机制，深化“扬帆班”研修培训模式，完善专家人才举荐机制，着力培养一大批符合我区产业发展方向的科技人才和创新团队，建强党管人才的体制机制，深化人才体制机制改革，动态、集成修订完善荔湾英才“1+N”政策体系，提升人才政策知晓率、到达率、兑现率。擦亮“荔智汇”人才服务品牌，落实区领导、“人才服务官”直接联系服务人才制度，建立“问候、问情、问需、问策”工作机制，统筹做好全区人才服务活动。健全“上管老下管小”人才服务模式，强化人才安居保障，加大人才公寓筹集力度，妥善解决人才子女医疗、教育、入户等人才诉求。				
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）		期望达到的目标（概述）	
	关爱党员专项经费	通过开展党内关爱扶助工作，体现党的温暖就在身边，增强党组织创造力、凝聚力、战斗力和亲和力，为建设荔湾高质量发展提供坚强的组织保证。	30.00		建立经常性的党内关爱扶助工作机制，增强新形势下党组织的凝聚力和向心力，激发党员对党组织的归属感和荣誉感，以党内和谐带动社会和谐。	
	区人才日常工作经费	对照中央、省、市人才工作要求，深化机制、政策、队伍、阵地、保障5大人才工作体系建设，加强人才队伍建设，着力提高人才工作质效，为荔湾高质量发展吸引集聚更多人才。	20.00		落实人才强区战略，健全人才工作体制机制，打造人才交流合作平台，强化人才服务保障，提高人才工作影响力，营造爱才敬才的良好氛围，为我区高质量发展提供有力的人才支撑。	
	干部工作经费	落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，选优配强领导班子，聚焦高质量发展大局，着力锻造堪当“二次创业”重任的高素质干部队伍。加强对全区干部教育培训工作统筹力度，进一步提高干部培训教育的针对性、实效性，用干部教育培训助推经济社会发展。进一步提升干部援派工作成效。做好有关干部平时考核及年度考核工作。结合管档干部轮训、档案督导回头看工作，提高干部人事档案管理的数字化水平。加强公务员日常管理，不断提升公务员管理科学化精准化水平，打造一支高素质专业化公务员队伍。深入推动政治监督具体化、精准化、常态化，全面提升干部监督工作整体质效，更好服务全区中心工作。	61.30		做好区管干部日常管理和干部提拔、晋升、交流等工作。坚持考准考实干部，健全知事识人体系。根据工作需要，不定期到对口帮扶地区考察考核派驻干部，加强跟踪了解。组织和督促干部完成培训任务、承办上级交办的培训任务，做好上级干部培训好课程制作；做好援派干部的慰问、考察、考核等工作；做好有关干部年度考核、平时考核工作；推进干部人事档案数字化，提高我区档案工作信息化水平；维持档案库房正常运转，保障库房安全。组织开展公务员招录、公开调任等工作，确保程序合法合规，及时补充公务员队伍力量；统筹开展考核工作，常态化开展及时奖励，颁发奖励证书奖章，激励干部担当作为。强化领导干部报告个人有关事项培训和查核工作，引导干部进一步树牢对党忠诚意识，完善优化信访举报受理处置机制，提升问题调处答复工作质效和干部群众满意度；扎实推进选人用人专项检查“全覆盖”，促进干部选拔任用工作规范化、制度化。	
其他需完成的任务（可选填）						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
		数量指标	经费足额下达率	100%	100%	
			积极组织人才活动次数	≥2次	≥2次	
			定期在中心开展活动服务党员群众场次	≥120场	≥120场	
			档案散件整理及数字化量	>3000件	>3000件	
			质量指标	推动党史阵地场馆建设	推动	推动
		提高信访处置质量水平		及时完成各类信访举报监督事项	及时完成各类信访举报监督事项	
		时效指标		人才活动任务按时保质完成率	100%	100%
		效益指标	经济效益指标			
			社会效益指标	对干部担当作为的激励效应	按规定对给予嘉奖、记三等功人员颁发奖励证书、奖章	按规定对给予嘉奖、记三等功人员颁发奖励证书、奖章
			生态效益指标			
		满意度指标	服务对象满意度指标	干部满意度	≥90%	≥90%
		成本指标	经济成本指标			
	社会成本指标					
生态环境成本指标						