

## 附件 3

# 2024 年度中国共产党广州市荔湾区委员会政法委员会部门整体支出绩效自评表说明

### 一、绩效自评情况

#### (一) 部门整体支出绩效目标

目标 1: 建设信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁的政法队伍;

目标 2: 平安创建知晓度、参与度逐年提升, 全区社会治安大局持续稳定;

目标 3: 强化数据赋能, 提升基层治理效能为基层减负;

目标 4: 出租屋登记率达 95%, 来穗人员对我区积分制管理服务评价满意;

目标 5: 加强执法监督管理, 执法规范化建设成效明显;

目标 6: 扫黑除恶专项斗争常态化, 巩固专项斗争成果;

目标 7: 保障我区政法工作顺利开展, 维护我区社会治安和谐稳定;

目标 8: 区、街两级综治中心提档升级达标率 100%, 各街道综治中心实体化运作正常。

#### (二) 自评结论

按照区财政部门关于全面实施预算绩效管理工作的有关要求，结合业务工作推进情况和绩效目标，部门整体支出绩效自评情况良好，自评分为 99.84 分。

### （三）履职效能分析

本年度，区委政法委进一步深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和上级政法工作会议精神，坚决维护国家政治安全，防范化解重大风险；加强综治中心、网格化工作机制建设，做好来穗人员服务管理，提升矛盾纠纷预防化解法治化水平；加强社会治安综合治理，壮大群防共治队伍，提升公共安全水平；加强执法监督，强化政法队伍建设，落实扫黑除恶专项斗争常态化，提升法治荔湾建设水平，全区社会大局保持稳定。全年预算数 2492.15 万元，执行数 2452.39 万元，完成预算的 98.40%，部门整体支出绩效目标完成良好。

存在问题：部分项目管理和支出绩效仍有提升空间，绩效理念认识不足，绩效指标设置不够科学、细化，社会效益与经济效益的衡量机制尚不完善。

改进方向：应进一步强化绩效目标与工作实际结合，增强绩效指标的可量化性与针对性，提升项目支出的社会效益和经济效益评估水平。

### （四）管理效率分析

我委在 2024 年度修订和完善了《区委政法委财务管理制度》、《区委政法委预算绩效管理制度》、《区委政法委合同管

理制度》、《区委政法委政府采购内部控制管理制度》、《区委政法委国有资产管理制

度》等内控制度，规范了经费申请、审批、报销、政府采购流程及管理。全年部门整体预算执行率较高（98.84%），所有项目支出均根据年度预算按工作任务有序开展，总体运行成本控制良好，年中对所有项目资金开展绩效监控，对发现的问题及时纠偏；同时，建立固定资产台账，定期进行盘点清查，做到账实相符。

存在问题：预算绩效管理指标体系不健全，绩效指标细化不足；绩效管理意识不强，专业人员培训不到位。

改进方向：应加快构建科学、系统的预算绩效管理指标体系，强化绩效目标与预算编制的衔接；通过集中学习、专题培训等方式增强绩效意识。

## 二、存在的主要问题

（一）绩效管理制度还需健全，流程尚需优化。虽然制定了相关的管理办法及工作流程，但是目前处于探索推进的阶段，随着绩效管理工作的全面推进，管理办法需要进一步完善，相关的管理制度也需要健全。

（二）绩效理念有待进一步提高。各科室对绩效理念认识不够，还存在的“重分配、轻管理”的观念，认为资金使用只要合理合规就行，使用效益无关紧要，绩效管理重视程度不够。

（三）预算绩效管理指标体系需完善。预算绩效管理的指标

体系、评价标准不够完善，绩效指标细化程度不高，部分指标与项目实际结合不够紧密。

### 三、下一步改进措施

（一）稳步推进财政预算绩效管理工作。吃透上级文件精神，力争建成“全方位、全过程、全覆盖”及“有评估、有目标、有评价”的预算绩效管理体系。巩固现有工作基础，重点抓好我委的重点工作经费使用的绩效评价工作。

（二）加强宣传力度，强化绩效管理意识。采取集中学习、专题会议等方式，宣传预算绩效管理工作。进一步统一各科室对预算绩效管理的认识，规范预算绩效管理工作，真正发挥预算绩效管理对提高财政资金使用效益的作用。