

广州市荔湾区人民政府茶滘街道办事处 2024年度部门整体支出绩效自评表说明

一、绩效自评情况

（一）部门职能

中共广州市荔湾区茶滘街道工作委员会（以下简称茶滘街道党工委）是中共广州市荔湾区委的派出机关，广州市荔湾区人民政府茶滘街道办事处（以下简称茶滘街道办事处）是广州市荔湾区人民政府的派出机关。

茶滘街道党工委、街道办事处贯彻落实党的方针政策和决策部署，按照省委、市委、区委工作要求，在履行职责过程中坚持和加强党的集中统一领导。茶滘街道党工委统一领导本级政权机关、群团组织和其他各类组织，以及社区（经济联社）党组织，统筹使用各类资源。街道纪工委接受街道党工委和区纪委的双重领导。

（二）部门整体支出绩效目标

2024年以来，茶滘街道坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和二十届二中、三中全会精神，坚决落实习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神，认真落实省委“1310”具体部署、市委“1312”思路举措和区委“三个定位、三大核心功能、三大引擎、三大平台”发展思路，聚焦高质量发展首要任务，坚持稳中求进工作总基调，

持续发挥财政在政府治理中的基础和重要支柱作用，落实落细党政机关习惯过紧日子要求。厉行节约办一切事业，持续优化支出结构，严控一般性支出，盘活闲置低效资金，坚持节用裕民，兜牢底线民生。

（三）部门整体支出自评

2024年是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，街道党工委、办事处坚决贯彻落实总书记和党中央决策部署，认真贯彻落实省委、市委、区委工作要求，以“百县千镇万村高质量发展工程”为总抓手，团结带领全街领导干部抓机遇、谋发展、破难题、开新局，全面推进党建引领基层治理、城市更新改造、绿美生态建设、促发展保平安等重点工作，推动茶滘地区经济社会稳步发展、产业结构持续优化、人居环境整体提升、公共服务日趋完善、社会治理整体向好。

1.产业结构优化与空间载体建设持续推进，经济发展增势蓄能

一是各项经济指标完成情况靠前。1-11月工业总产值31657.1万元，在全区14条街道增速中排名第五。二是企业培育持续进行。积极开展“冲刺68天”攻坚行动，动员街道、社区开展企业“走访”，目前已全覆盖暖企服务辖区117家四上企业。三是固定资产投资稳健。广信花地湾片区城市更新、茶滘城中村改造、社会面零散固投完成全年目标值的101.9%。四是重点项目加快推进。统筹推进如意坊放射线二期葵蓬段拆迁攻坚工作，

率先实现动迁清零。

2. “三大片区”更新改造稳步迈进，城市功能品质持续提升

一是茶滘片区城中村改造加快推进。深化《茶滘街道茶滘城中村改造一期地块清零攻坚行动方案》实施，建立健全领导班子包干机制，“六人小组”决策机制，针对动迁一期留守户开展集中攻坚。二是花地湾片区城市建设步伐坚实。广信花地湾金域曦府三期商品房已全部交付，朗庭、臻园共11栋商品房主体工程建设和销售加快推进，助力房产销售宣传造势。三是葵蓬片区老旧改造如期推进。葵蓬老旧小区连片改造工程已完成西滘涌大街等13处路段的道路、路灯完善提升，完成两处党群会议中心建设。四是推进社区微改造项目建设。分两期推进合兴苑、茶滘新村、永安、芬芳、金兰、红棉、花苑等7个社区微改造。五是深化绿美茶滘生态建设。全面开展国土空间绿化、口袋公园及碧道建设，推进花地湾公园沿岸绿化提升，成为备受市民喜爱的网红打卡点。

3. 社会保障与公共服务均衡化绘就新篇，办好民生福祉大小情

一是荔湾区首个街道级共助空间建设落地。二是“五好”公卫委服务提质增效。荔湾中心医院花地湾院区投入使用，葵蓬医疗服务点服务时段增加，医疗卫生服务体系更加完善。三是“一老一小”服务稳步推进。社区长者饭堂全面开设。长者助餐、配餐人数、老年人体检人数实现大幅增长。推进建立街道普惠性托

育点，延长“一老一小”关爱手臂。四是升级打造“广佛湾”便民服务2.0。依托市“三化”融合试点街道民服务中心，推动广佛同城便民服务融合发展。建成茶滘街道就业驿站。五是全面加强安全生产监管工作。开展安全生产治本攻坚三年行动，填报重大事故隐患数共11项，整改率为100%，全力推动重大事故隐患动态清零。六是推动建设安全、有序、畅通的道路交通环境。每周开展路口、路段交通秩序整治工作，做好宣传劝导。

4.体制机制改革与创新驱动发展持续深化，改革工作纵深发展

一是深入推进经济联社股份制改革。以茶滘联社为试点率先完成集体股权继承改革，创造性采取继受“经济利益”和“政治权利”相分离的做法，获市委改革办高度评价，被《人民日报》《荔湾发布》等权威媒体广泛报道，为破解同类问题提供了参考与借鉴价值。二是建成荔湾南片首个“政协民意采集站”。畅通社情民意收集反映渠道，助力基层社会治理现代化建设。三是强化街道教育工作联席会议机制。有效解决学校操场开裂、校门口学生通行安全等一批问题，率先建立市级“校家社”协调育人试点项目，深化家校合作与社区参与，强化群防共治提升校园安全水平。四是优化公共法律服务平台。联合街道司法所实施“一社区（联社）一法律顾问”项目，引进12名律师，根据律师专长及社区（联社）实际，精准匹配法律顾问，确保每个社区（联社）均有固定法律顾问提供便捷法律咨询。五是推进街道环卫体制改

革。不断提升城中村市容环境，完成街道环卫站全覆盖实施城中村规范化保洁作业体制改革任务。

5.凝聚社会合力共谱辖区繁荣发展新篇，激发区域发展新活力

一是成立建立街道商会。引导辖区 50 余家企事业单位组建茶滘地区商会，开展多次“共促经济高质量发展交流会”等交流活动。二是充分发挥青年力量。积极响应团区委关于组建荔湾区“百千万工程”突击队的号召，与深圳信息职业技术学院结对的“广彩瓷韵”项目获评“荔湾区十大优秀项目”，茶滘街道团工委获“优秀组织单位”称号，为茶滘“百千万工程”发展注入青春力量。三是画好统一战线同心圆。完成茶滘地区第五次归国华侨联合会换届工作，深化茶滘地区“侨胞之家”建设，发挥侨企在资金、技术、人才等方面的优势，积极引导参与地区建设。四是成立茶滘街道新的社会阶层人士联合会，搭建沟通交流平台，团结引导广大新的社会阶层人士积极参与“百千万工程”与辖区各项重点工作。

6.坚持全面从严治党筑牢思想政治根基，党的领导全面加强

一是毫不动摇坚持和加强党的全面领导。深入学习宣传贯彻党的二十大精神、二十届三中全会精神和习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神，深刻认识“两个确立”决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。坚持作风建设永远在路上，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，持之以恒纠“四风”、树新风，不断提高一体化推进不敢腐、不能腐、

不想腐的能力和水平。二是坚持深学细悟，用党的科学理论武装头脑、指导实践、推动工作，三是强化思想引领守好意识形态阵地安全。把意识形态工作纳入重要议事日程，定期研究部署意识形态工作，对苗头性、倾向性问题开展调研和研判。四是深入推进党纪学习教育。组织开展中心组专题学习 3 次、交流研讨 2 次；领导班子成员深入社区、经济联社开展专题党课 12 次，基层党组织书记讲纪律党课 45 次，推动党纪教育走深走实，干部队伍的能力作风得到显著增强。五是党建引领擦亮红色文化品牌。葵蓬革命老区活动中心焕新升级，挂牌建立“广州市中共党史教育基地”，开辟打造凤溪红色主题调研路线。六是开展“百医护老”党旗红惠民工程，为周边老人提供生活照护、医疗支撑、康复理疗、营养餐饮、娱乐活动、情感慰藉、安心照护等全方位专业化服务。

（四）部门整体支出情况

全年预算数 8045.1 万元，执行数 7925.92 万元，完成预算的 98.52%。按资金来源分，一般公共预算财政拨款支出 6929.32 万元，政府性基金预算财政拨款支出 993.8 万元，其他资金支出 2.8 万元。按支出性质看，基本支出 2807.097 万元，项目支出 5118.84 万元。年末累计结转和结余 3.39 万元。

（五）综合评价分析

按照《部门整体支出绩效自评指标评分表》的评价指标，我街进行了认真的自评分析，经研究，我街 2024 部门整体支出绩

效自评结果为 99.36 分。

部门整体支出一二级指标总得分情况表

一级指标	履职效能 (50分)	管理效率 (50分)							合计
二级指标	整体效能	预算 编制	预算 执行	信息 公开	绩效 管理	采购 管理	资产 管理	运行成 本	
指标分值	50	3	4	4	15	10	10	4	100
自评得分 情况	49.86	3	3.5	4	15	10	10	4	99.36
得分率	49.86%	3%	3.5%	4%	15%	10%	10%	4%	99.36

——履职效能分析（总分为 50 分，自评分为 49.86 分）

1.部门整体绩效目标产出指标完成情况（总分为 20 分，自评分为 20 分）

a.数量指标

①开展党员教育培训活动次数：开展中心组专题学习 3 次、交流研讨 2 次，领导班子成员带头到街道党校、社区（经济联社）、所在党支部或支部联系点讲专题党课 12 次，基层党组织书记讲纪律党课 45 次，组织 16 支队伍开展党章党规党纪知识竞赛活动 1 次，60 个基层党组织每季度至少一次党课培训或党员大会学习，举办学习贯彻党的二十届三中全会精神专题宣讲会、我国意识形态安全面临的威胁与对策等培训大会 12 场，邀请专家到街道讲授学习贯彻党的二十届三中全会精神专题宣讲会课程 10 场，组织党员干部到荔湾区党群服务中心、荔湾文商旅活力区党

群服务中心、中共三大会址纪念馆、毛泽东同志主办农民运动讲习所旧址纪念馆等地现场教学 2 次，组织“强基提质学先进”党务工作者红色研学活动 1 次，共计 328 次；

②打造社区特色调研路线：今年以来，各社区立足实际，紧紧围绕品牌定位持续发力，将特色工作、优势资源和居民需求有效融合，打造了以三中心、葵蓬革命老区活动中心、颐康中心等为主的三条党建调研路线，全面推动社区规范化建设整体提升。

③干部到对口帮扶贫困村开展各项帮扶调研工作次数：街道干部分别于 2023 年 3 月 22 日和 8 月 25 日到丙村镇慰问脱贫户、11 月 27 日到摆金镇毛栗村开展帮扶座谈会，共计 3 次。

④开展免费产前筛查与诊断项目宣教活动次数：11 次，各社区一次；

⑤整治乱张贴完成情况：增设指示牌共 10 处、温馨提示牌共 5 个，清掏垃圾 2 吨，涂刷公厕乱写乱贴 100 余次。

⑥来穗人员和出租屋信息登记和重点人群登记：根据数字赋能”平台基础数据抽查情况表，24 年全年区网格中心抽查 200 套房屋，人员匹配率 96.09%。

⑦开展健康宣传活动次数：积极开展医院义诊、单位趣味科普、家庭分享会、学校健康讲座等活动累计 58 场。

⑧消防安全演练及安全教育培训：在各个重点路口设置宣传横幅、展板，联合区预联办、讲师团队开展交通安全宣传进学校、进企业、进社区宣讲，累计开展交通安全宣传讲座、宣传活动

22 场次，覆盖人群 3000 多人次；利用各社区工作微信群、居民微信群、企业微信群等转发道路交通安全视频 200 多条，覆盖人群 5000 多人。

⑨开展主题活动次数：2024 年度，我街在 11 个社区共开展“迎新春、福到欢聚齐庆贺”、“垃圾分类宣传活动”、庆“六一、迎端午”联欢活动等 40 场社区居民活动。

b.时效指标

编外人员工资支付及时性：每月按时支付编外人员工资。

c.质量指标

视察调研后提出工作意见建议：今年以来，共组织人大代表 62 人次，接待选民群众 205 人次。线上联络站二维码收集群众意见建议 99 条，已推动解决 99 件，线下收集群众意见建议 45 条，已推动解决 45 件，网上及线下办结率均为 100%。

2.部门整体支出绩效目标效益指标完成情况（总分为 20 分，自评分为 20 分）

a.经济效益指标

五经普工作的实现情况：我街道清查登记单位共 2340 家。截至 6 月 12 日，普查登记阶段新增单位 84 家，数据采集上报总 2424 家，核查上报率 103.6%。个体经商户底册数共 561 户，其中全面调查层 111 户、抽样调查层 450 户，上报率 100%。

b.社会效益指标

①信访事项办结率：我街共计收到信访事项交办 130 宗，访

事项办结率 100%。我街严格按照信访工作流程，“三到位一处理”的原则推进相关信访事项的办理，确保各类信访事项化解到位，真正做到为人民群众排忧解难。

②开展民兵思想政治教育课：4 次。

③提高社区管理和服务水平：一是实施“三力”赋能行动，推进基层治理提质增效；二是实施“五养”综合行动，优化养老服务体系升级；三是实施“四提”优化行动，增进弱势群体幸福指数；四是实施“三民”暖心行动，持续提高卫生健康保障水平。

④订购学习书籍覆盖率：为丰富我街道非公企业的党员学习渠道，提供便捷灵活的学习方式，提升党员整体素质，为非公企业党组织购买学习书籍 130 本。

c.可持续发展

队伍稳定率：在康园工疗站，队伍稳定率常年保持 100%稳定，无人员变动。

d.服务对象满意度指标

居民群众满意度：通过对我街 11 个社区居民进行市容环境、社区秩序、民生服务、社会保障、应急处理等方面的问卷测评，我街社区居民活动满意度为 96.71%。

3.部门预算资金支出率（总分为 10 分，自评分为 9.86 分）

我单位 2024 年度全年预算数 8045.10 万元，执行数 7925.92 万元，完成预算的 98.52%。

——管理效率分析（总分为 50 分，自评分为 49.5 分）

1.预算编制（总分为 3 分，得分为 3 分）

预算编制基础信息（包括单位人员信息、资产信息等）准确完整，部门预算编制在规定时间内报送区财政局审核，部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度较为健全完整。根据《广州市荔湾区 2024 年度预算绩效管理工作方案》（荔财其〔2023〕316 号）、《关于印发茶滘街道办事处预算绩效管理办的通知》（荔茶办字〔2022〕29 号），明确提出全面实施绩效管理的目标任务、工作举措、时限要求和职责分工，街道参照执行，同时严格执行《茶滘街道财务管理制度》。

2.预算执行（总分为 4 分，得分为 3.5 分）

我街在执行财经纪律方面较好，能够强化严格遵守国家财经法律法规的意识，严格按照《会计基础工作规范》、《行政事业单位会计制度》依法设账，严格执行《茶滘街道财务管理制度》及《茶滘街道财务费用报销及相关工作规范》开展财务管理工作，加强内部控制，规范各财务岗位相互制约和监督机制，处理各种报账手续，准确核算财务数据及信息，各项开支依法依规、专款专用，严格按财务制度办理。2024 年收到《审计报告》（荔审报〔2023〕12 号），报告指出疫情防控经费结算缓慢问题，立行立改，已整改完成回函《关于审计发现问题整改情况的报告》（荔茶办函〔2024〕77 号），扣 0.5 分。

3.信息公开（总分为 4 分，得分为 4 分）

根据《预算法》有关要求，年度预决算信息严格按照区财政局《关于做好2024年部门预算公开工作的通知》、《荔湾区财政局关于做好2023年度部门决算批复和公开工作的通知》，在规定时间内在区政府门户网站和本街道门户网站公开2024年部门预算及2023年部门决算。同步公开2024年整体预算绩效目标表、2023年部门整体支出绩效自评表和2023年部门整体支出绩效自评报告。

4.绩效管理（总分为15分，得分为15分）

茶滘街办事处制定了《茶滘街道办事处预算绩效管理办法》。此办法适用于本部门及下属事业单位，明确绩效管理领导小组的职责，实行以绩效目标为导向，以事前绩效评估、事中绩效监控、事后绩效评价为手段，注重结果应用的预算管理活动。在预算编制阶段，部门党政办公室根据预算金额的变动及时向各科室提出，由各科室对相关绩效目标、绩效指标进行调整使之相适应，绩效目标批复之后，一般不予调整；如需调整必须按规定程序报区财政局审定。办公室组织开展部门整体和重点项目绩效运行监管，定期收集各部门绩效监控材料，及时汇总分析和反馈监控结果，并向区财政局报送。本部门及下属事业单位按自评通知开展项目支出绩效自评，向办公室提交项目支出绩效评价表和佐证材料，配合办公室开展部门整体支出绩效自评工作。

5.采购管理（总分为10分，得分为10分）

根据《政府采购法》和《政府采购法实施条例》，我街严格

按照区财政局《关于开展政府采购意向公开有关事项的通知》，落实项目采购意向公开工作，严格按照规定及时、全面公开采购意向。结合我街实际情况，根据我街《广州市荔湾区人民政府茶滘街道办事处政府采购内部控制制度》（荔茶办字〔2023〕13号），《茶滘街道合同管理暂行规定》（荔茶办通字〔2023〕3号），《茶滘街道合同暂行管理办法》，《关于印发茶滘街道采购供货商比选试行办法的通知》（荔茶办通字〔2022〕3号），同时，严格坚持“先有预算、后购买服务”原则，对政府采购目录范围的采购或服务，按要求完成政府采购程序。2024年度完成政府采购平台合同备案64件，线下采购合同备案86件，共150件，保证备案时效性。

6.资产管理（总分为10分，得分为10分）

我街严格按照国有资产管理的有关规定，组织实施对各科室、中心、站、所的资产管理情况的清查，规范国有资产使用行为。截至2024年12月31日，我街固定资产总额7944.76万元，其中房屋构筑物6849.80万元、设备786.11万元、图书和档案14.56万元、家具用具293.34万元均正常使用，资产利用率100%。全年规范完成资产报废处置和新增登记，资产台账与财务数据一致，实现全流程规范管理。

7.运行成本（总分为4分，得分为4分）

茶滘街道办事处2024年度公用经费控制率= $(962903.54-970000) / 970000 * 100\% = -0.73\%$ ，控制率 ≤ 0 。茶滘

街道办事处 2024 年度“三公”经费财政拨款支出决算为 25.90 万元，完成全年预算 25.92 万元的 99.92%。其中：因公出国（境）费年初预算 0 万元，支出决算 0 万元；公务用车购置及运行费年初预算 25.92 万元，支出决算 25.9 万元；公务接待费年初预算 0 万元，支出决算 0 万元。

二、存在的主要问题

一是绩效理念有待进一步认识提高。随着绩效管理工作的不断深入，加上年中项目经常政策性调整、资金调控等多因素综合，导致绩效目标申报和绩效评价工作衔接度不够。各单位对绩效管理工作有一定的理解，但是主动绩效管理意识不够强，激励约束作用没有发挥充分作用。

二是绩效指标缺乏可量化、可验证的指标，导致评价结果存在客观因素；绩效指标未能完全匹配业务重点，评价结果未能提供有效反馈。

三是绩效评价结果有待进一步衔接应用。预算绩效评价的目的是形成评价结果，并在评价结果与绩效管理工作改进和绩效问责之间建立起联系。

三、下一步改进措施

一是进一步提高政治站位，高度重视预算绩效管理和评价工作，将绩效管理融入预算编制全过程，牢固树立“用钱必问效，无效必问责”的绩效管理理念，按照“谁使用资金，谁编制绩效目标”的原则，加强对相关资金跟踪问效，压实用款科室在预算

支出绩效评价工作中的分工责任，提升绩效管理工作的积极性。

二是强化绩效目标管理、优化绩效指标维度、重视开展绩效自评。以绩效评价结果为落脚点强化绩效评价的结果应用，重视绩效评价结果发现的问题，及时深入分析查找原因和提出改进措施，认真做好评价发现问题的整改，真正做到“提质、降本、增效”。