

2024 年度昌华街道部门整体支出绩效自评表 说明

一、绩效自评情况

（一）部门整体支出绩效目标

一是积极深入学习贯彻党的二十大精神，筑牢基层党建根基，在加强党建的基础上，打造“幸福西关·泮塘‘五约’”党建品牌。二是构筑网格化企业服务机制，全力优化营商环境，提升招商吸引力，推动企业多元化格局建设，绽放街道发展潜能，携手企业共同发展。三是落实社区微改造，建设便民益民社区，稳步提升居民居住幸福感和满意度。四是推动社区网格全面覆盖，确保网格工作落实到位，推进基层治理精准高效。

（二）自评结论

一是通过依托“绿美西关·泮塘‘五绣’”党建品牌项目，串联泮塘五约商铺研学点初步形成特色党建研学地图，打造了基层党建工作与城市更新改造亮点展示窗口；开展“绿美西关·泮塘有约”党建系列文化艺术活动，以五大板块 24 期阅读分享、项目体验、文化展览等活动，广泛团结了社会各界与新阶层人士，以文聚人，共谋发展。二是按照《昌华街道企业首席服务官工作

方案》要求及“奋战68天，冲刺四季度”工作部署，结合实际开展全覆盖暖企走访服务工作，今年以来，指导64家企业填报第五次全国经济普查暨2023年统计年报，为11家企业申报2024年广州市荔湾区科技创新发展扶持项目、认定荔湾区新型研发机构奖励等，为3家企业申报员工子女教育支持，为5家新增“四上”企业协助申报企业成长奖，为街道餐饮龙头企业广州市泮溪酒家有限公司协助申报企业2023年发展经营奖励金等。三是积极开展社区微改造项目。昌华大街历史文化街区保护活化利用项目已完成外立面改造5栋、第五立面改造2栋、内街巷三线下地管线敷设12条；恩宁路历史文化街区保护活化利用项目已完成外立面改造6栋、第五立面改造33栋、违法建设拆除15栋；如意坊社区微改造项目已完成沿江路段铺装3350平方米，正推进鱼栏大街6号外立面整体修缮、口袋公园基础施工及桥底长廊路面硬化铺砖等工作，项目二期准备开展招标及设计工作；西关大屋社区微改造项目（二期）已完成实施方案和可研报告编制等立项工作，计划进一步优化项目建设，将风水基和西关大屋周边区域纳入项目连片改造提升。四是优化“大数据比对+入户走访核查+数据动态管理”流程，落实数据常态化核查、动态化更新机制，截至目前，街道登记在册出租屋1953栋、出租屋3580套、流动人员10033人，其中住宅3406套、非住宅174套。厘清97项入格事项与流程要求，充分发挥网格化管理体系优势和专职网

格员走访巡查作用，结合重要节点、重要任务开展消防及燃气隐患排查、十六类特殊群体关爱帮扶等专项行动，利用数字赋能系统实行“线索-核查-反馈-跟踪”全闭环管理，2024年共上报网格事件2058件，按时办结率100%。

（三）履职效能分析

党建引领激发动能。依托“绿美西关·泮塘‘五绣’”党建品牌项目，串联泮塘五约商铺研学点初步形成特色党建研学地图，打造基层党建工作与城市更新改造亮点展示窗口；开展“绿美西关·泮塘有约”党建系列文化艺术活动，以五大板块24期阅读分享、项目体验、文化展览等活动，广泛团结社会各界与新阶层人士，以文聚人，共谋发展。招商引资有序实施。街道西片打造“临江经济带”，以新风港更新改造及广物电器城、如意干果市场等专业市场转型升级为抓手，充分利用荔河商贸中心、海荟城等商办载体，大力开展招商引资，培育新的经济增长点，打造昌华滨水现代商贸业新名片。完成固定资产9170万元，完成率152.83%。文旅名片持续擦亮。街道东片打造“荔枝湾西关风情区”，以“一湖一涌”（荔湾湖、荔枝湾涌）、“一约一屋”（泮塘五约、西关大屋）等核心粤韵街巷场景擦亮“最西关”展示窗口，积极稳妥推进昌华大街、恩宁路历史文化街区保护活化利用及如意坊社区、西关大屋社区微改造，辖内恩宁路、逢源大街-荔湾湖历史文化街区保护利用工作入选住建部历史文化街区保护利用可复制经验做法清单。改革风尚迸发活力。深化“泮

塘新禧，缘定荔湾”婚俗改革品牌，打造泮塘社区为广东省首个婚俗改革示范引领社区，建设婚俗文化馆、户外颁证点、婚育辅导驿站等婚俗改革标志点，将优秀中式传统婚俗文化与现代时尚生活融合，营造文明和谐婚俗文化氛围。目前已在荔湾湖公园和泮塘五约开办集体婚礼5次、服务新人69对，国家、省、市、区级多家媒体报道15篇。街道各项工作获得2024年度荔湾区最美党群服务中心、2024年度荔湾区最美党群服务驿站、基层党建示范社区、“时代风尚”学雷锋最美文艺志愿服务社区、2024年度荔湾区书香社区、征兵工作先进单位、2024年度广州市红棉老兵志愿服务“兵心行动”十佳项目等奖项，街道工作人员获得广东省助镇帮镇扶村荣誉奖、全国优秀退役军人事务员、征兵工作先进个人等荣誉。

（四）管理效率分析

在预算编制方面坚持“业财联动、零基预算、科学评估、倒逼改革”的原则，结合厉行节约反对浪费条例重点强化重点项目清单式管理、从严管控“三公”经费、压减行政运行支出、规范政府购买服务预算等关键环节管控。严格按照政府收支分类科目规定，规范使用收支分类科目，准确反映经济性质和具体用途。

在预算执行方面，广州市荔湾区人民政府昌华街道办事处2024年度单位指标已用金额合计7663.69万元，单位指标年度预算金额合计为7704.69元，预算执行率99.47%。

在采购管理方面，按照《昌华街道采购询价比选办法》和荔湾区财政局关于印发的《荔湾区政府采购工作指引（2025年版）》的通知执行采购，构建全流程标准化采购体系。

在信息公开方面，根据《中华人民共和国预算法》有关要求，我部门依照要求公开本部门预算和决算，履行决算公开的责任和义务，保证决算公开的真实性、准确性、完整性和及时性并做好决算公开后的说明解释工作。我部门统一在区政府门户网站公开公开的内容统一用不可修改的PDF格式上传到网站，并保持长期公开状态，并于“预决算公开统一专栏”和各自的工作机构目录栏下单独设置的财政预决算专栏路径进行公开。

二、存在的主要问题

一是目标设定与实际需求脱节：部分项目或工作的绩效目标设定较为笼统、空泛，未能与街道的重点工作任务和辖区居民的迫切需求紧密挂钩。存在“为设目标而设目标”的现象，导致目标缺乏导向性，难以有效衡量。二是预算编制科学性有待加强：预算编制与事业发展规划、年度工作计划的衔接不够紧密。有时依据历史基数“惯性”编制，而非基于详实的需求调研和科学的成本测算，导致预算与实际执行存在偏差，出现“钱等项目”或“项目等钱”的情况。三是内部协同机制不畅：街道内设科室在项目推进和资金使用上存在壁垒，信息共享不充分，导致资源分散，

难以形成合力，影响整体支出效益。产生这些问题的原因主要在于一方面能力建设水平有待提高。基层工作人员业务繁忙，对预算绩效管理的理念、方法和工具掌握不足，专业能力有待提升。另一方面激励约束机制薄弱。绩效评价结果与预算安排、单位考核、个人问责的关联度不强，导致各部门对提升支出绩效的内生动力不足。

三、下一步改进措施

一是强化目标引领，提升预算编制的科学性：建立以战略规划和年度核心任务为导向的绩效目标设定机制，确保目标具体、可衡量、与需求匹配。推行“零基预算”理念，加强项目可行性论证和成本测算，打破基数依赖，使预算安排更精准地服务于政策目标。

二是健全管理机制，促进全过程绩效管理。建立跨科室的预算绩效协同管理机制，加强信息沟通与资源整合。实施预算执行进度和绩效目标实现程度的“双监控”，建立预警机制，及时发现偏差并动态调整。将绩效管理深度融入预算编制、执行、监督的全过程。

三是突出结果导向，强化绩效评价结果应用。完善绩效评价体系，更加注重产出、效益和服务对象满意度等结果类指标。

建立绩效评价结果与下年度预算安排、政策调整、单位及个人考核的实质性挂钩机制，形成“讲绩效、重绩效、用绩效”的有效激励约束，倒逼各部门提升资金使用效益。