

广州市荔湾区退役军人事务局部门 整体支出自评表说明

为全面推进预算绩效管理工作，强化预算支出责任，优化支出结构，提高财政资金使用效益，根据《中华人民共和国预算法》《国务院关于深化预算管理制度改革的决定》（国发〔2014〕45号）、《2023年度荔湾区预算绩效管理工作方案》（荔财其〔2023〕12号）、《荔湾区财政局关于开展2024年度财政资金支出绩效自评工作通知》等相关规定，本单位组织评价小组对2024年度部门整体支出实施绩效自评，形成本绩效自评报告。

一、基本情况

（一）部门职能

在荔湾区委、区政府领导下，落实国家、省、市关于退役军人思想政治、服务保障和安置优抚等工作政策法规、褒扬彰显退役军人为党、国家和人民牺牲奉献的精神风范和价值导向，负责军队转业干部、复员干部、离休退休干部、退役士兵和无军籍退休退职职工的移交安置工作和自主择业、就业退役军人服务管理工作，组织开展退役军人教育培训、优待抚恤、权益维护、宣传表彰等，组织指导全区拥军优属工作，承担区委退役军人事务工

作领导小组和区双拥工作领导小组的日常工作，以及上级交办的其他工作。

（二）部门整体收支情况

全年预算数 37360.46 万元，执行数 36461.67 万元，完成预算的 97.59%。

按资金来源分，一般公共预算财政拨款支出 34128.38 万元，政府性基金预算财政拨款支出 11.73 万元，国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元，其他资金支出 2321.56 万元。按支出性质看，基本支出 2618.45 万元，项目支出 33843.22 万元。年末结转和结余 738.53 万元。

（三）部门整体支出绩效目标

深入学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话精神，全力落实党中央、国务院的决策部署，按照省、市、区委区政府的工作要求，进一步巩固发展军政军民团结，提升安置工作质量，深入实施就业优先战略，提升就业创业能力，加强就业创业服务，褒扬彰显退役军人为党、国家和人民牺牲奉献的精神风范和价值导向，全面推进新时代新征程退役军人工作高质量发展。

（四）部门年度重点工作任务

1.稳步提升服务保障质效

贯彻落实相关文件精神，抓好基层基本基础建设，不断提升退役军人服务系统业务能力，切实做好退役军人服务工作，营造

全社会尊崇军人职业、尊重退役军人的浓厚社会氛围。

2.多措并举推进双拥优抚工作

贯彻落实国家、省、市、区对优抚对象的抚恤优待政策，维护抚恤优待对象的合法权益，加强双拥宣传教育，有序开展信访工作，加强思想政治引导，深入推进军民融合深度发展，不断推动新时代双拥优抚工作高质量发展，提高退役军人全社会形成关怀、关爱抚恤优待对象，尊重退役军人的良好氛围，努力争创我区省双拥模范区“九连冠”。

3.稳步推进安置工作有序开展

通过开展系列培训，提高退役人员的就业技能，为退役军人拓宽就业渠道，助推新时代退役军人高质量充分就业、成功创业。广泛宣传退役军人创业就业补贴优惠政策，让退役军人应知尽知、应享尽享，为退役军人就业创业保驾护航，助推经济社会发展。

4.持续提高就业创业工作水平

通过有序开展各项安置工作，用心用情全力关心关爱退役军人，解决广大退役军人关心的一系列实际问题，充分体现对广大退役军人的关心关爱，圆满完成本年度退役军人安置工作任务。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

今年开展了部门整体支出及项目绩效自评。全年预算数37360.46万元，执行数36461.67万元，完成预算的97.59%。从评价的情况看，本部门较好的完成了2024年履行职能职责和各项重点工作任务，整体支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求，自评分数为99.74分。

（二）主要工作成效

1.稳步提升服务保障质效

每月及时足额发放服务对象各项补贴，春节等重大节日开展慰问。在巩固全国示范创建和省星级评定成效的基础上，结合省退役军人事务厅四类站点工作要求，推荐区服务中心、逢源街道退役军人服务站等7个中心（站）申报建设全省“四类站点”。立足区情和特色，发挥基层退役军人服务阵地末梢功能，重点推进100人以上的39个社区服务站达标建设，打通服务退役军人“最后一公里”。集中分批组织退役军人事务员（初级）培训，参训266人全员通过考试鉴定，推动全区退役军人服务保障队伍能力大提升，为日常工作赋能增效。

2.多措并举推进双拥优抚工作

一是按时足额发放优抚对象抚恤补助、慰问金等优抚资金，保障了优抚对象的合法权益；完成优抚关系转移3人，补评定残疾军人1人、认定伤残人民警察5人、认定困难生活补助参战退役人员身份1人、认定60周岁以上农村籍退役士兵8人。广泛

开展清明节期间网上祭拜英烈活动，根据全市统筹安排组织 9 名烈属赴广西集中祭扫，办理异地祭扫 7 人次。二是开展了广州军地青年联谊会、“团结杯”军地双拥篮球赛、军人家庭非遗“零距离”·龙舟双拥活动等多项活动，深入推进军民融合深度发展、密切军政军民关系，形成关怀、关爱抚恤优待对象，尊重退役军人的良好氛围。

3.稳步推进安置工作有序开展

坚持移交安置工作作为经济社会发展服务、为国防和军队建设服务的方针，采取“双向选择”“直通车”“积分选岗、阳光安置”等模式，2024 年接收安置军休干部、军转干部、退役士兵、随军随调家属等 176 名；按照年度工作计划，组织 8 名转业军官参加上级开展的岗前培训班，有序推进 2024 年度我区 10 名安排工作退役士兵档案审查、报到以及适应性培训工作，组织骨干力量参与全市 2024 年度转业军官集中审档工作，圆满完成年度移交安置任务，受到移交部队和退役军人一致好评。

4.持续提高就业创业工作水平

大力推动返乡退役士兵“一站式”报到工作，暖心迎接 137 名年度自主就业退士兵返乡报到，开展以走入职场第一课为载体的返乡第一课活动，充分引导退役军人用好各项就业创业扶持政策。充分融合高校资源，通过“政企携手”组织年度退役士兵适应性培训；采取线上线下相结合，优选企业为退役军人提供专属

岗位，发布招聘用工信息 300 余次，不断拓宽退役军人就业创业帮扶渠道，助力退役军人稳定就业、成功创业。一年来，以退役军人身份认定为就业困难人员的共 6 人，在就业援助服务帮助下均已实现就业或创业。认真落实了省、市关于加强退役军人培训和就业帮扶的工作部署，提高了退役军人的就业技能，增强就业能力。

三、存在的主要问题

一是部门成立时间短，基础薄弱，各项制度体系还不完善；二是工作人员业务知识储备需要加强，需通过系统培训，扎实理论知识，进一步提升业务水平；三是工作经费使用率有待提高。

四、下一步改进措施

一是进一步完善财务管理制度及内部控制制度，创新管理手段，用新思路、新方法，改进完善财务管理方法。二是积极参加区财政局等相关部门组织的业务培训，进一步提升业务水平。三是按照财政支出绩效管理的要求，建立科学的财政资金效益考评制度体系，不断提高财政资金使用管理的水平和效率。