

附件 3:

## 2024 年度广州市荔湾区人民政府金花街道办事处部门整体支出绩效自评表说明

### 一、绩效自评情况

#### (一) 部门整体支出绩效目标

2024 年广州市荔湾区人民政府金花街道办事处部门整体支出绩效目标是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在区委、区政府的坚强领导下，聚焦高质量发展目标，全力以赴抓好项目建设、经济发展、城市管理、社会治理、民生事业、党建引领等重点工作。坚持创新驱动发展，推动高质量发展，切实为荔湾区率先建设老城市新活力核心示范区贡献金花力量。一是加强招商引资。搭建与各类行业协会合作平台，力促金花地区经济健康发展；二是优化营商环境。加快转变政府职能，严格落实惠企政策，严查破坏营商环境的违纪违法行为，构筑优良的发展环境；三是提升治理水平，真心实意保障和改善民生。下好“绣花”功夫，稳步推进片区微改造及环境综合整治，切实提升社区居住品质；四是凝心聚力加强党的领导和党的建设，推进党建工作与园区、政务党务工作深度融合，营造浓厚的红色文化氛围，打造具有政治经济发展特色的党建文化红色品牌。

#### (二) 自评结论

2024年，金花街道坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以昂扬的斗志、饱满的工作热情和扎实的工作作风，全面推动辖区经济和社会各项事业的健康发展。金花街道获评广东省信访工作示范乡镇（街道），蟠虬社区获区示范社区一等奖。部门整体支出绩效自评结果为98.5分。

### （三）履职效能分析

2024年金花街道办事处各重点工作绩效目标均已完成。履职效能总分50分，得分48.5分，其中：部门整体绩效目标产出指标完成情况得分19分，部门整体绩效目标效益指标完成情况得分20分，部门预算资金支出率得分9.5分。情况具体如下：

1. 加强党的领导和建设，筑牢社区发展阵地。积极开展社区党员教育培训，社区党员开展教育培训参与率达到80%，慰问困难党员群众超过了500人次。建设“两新”党组织党建阵地2个，基层党建工作满意度达95%以上。

2. 维护社会大局安全稳定，营造安全稳定发展环境方面。安全生产、消防、三防和防灾减灾工作继续稳步推进，辖区内各企业，工地，生产场所的安全生产工作均纳入在可控、有效的监管范围内。全年未发生安全生产死亡事件；参与消防安全演练及安全教育培训的人次数超过150人次；安全生产和消防隐患排查率达100%。

3. 提升城市治理水平，提升辖区人居环境。一是推动“门前三包”落实。创新开展“一码一铺”工作，制定“门前三包”责

任单位红黑榜评选制度，动员责任主体切实履行“门前三包”责任义务。二是提升建筑废弃物管理水平。加强经费支持，投入14万元采购第三方协同开展零星建筑淤泥清运，增强辖内主干道、市场及学校周边等重点区域巡查力量，确保及时发现整治建筑废弃物乱堆乱放情况。研究制定《金花街道建筑废弃物管理方案》。三是加强陈家祠片区管理。根据区委、区政府工作部署，年初成立陈家祠片区管委会，研究制定《陈家祠片区环境品质提升工作方案》，集中力量开展陈家祠片区环境综合提升工程，着力打造我区“百县千镇万村高质量发展工程”特色文旅样板。四是加强违法建设治理。按要求推进年度治违任务，联合相关部门着重对涉及住房安全的天面违建、乱搭建等进行拆除，地毯式摸排扫清安全隐患。截至目前，共拆除违法建设69宗，拆除面积11020.87平方米，已完成年度拆违任务。

4. 保障和改善民生，不断增进民生福祉方面。紧密围绕民生需求，特别是在帮扶困难群体、优生优育服务等方面，持续投入并优化资源配置。

(1) 帮扶辖区困难群体次数达1968人次。2024年我部门积极对接辖区内的困难群体，通过财政资金支持，开展了多次帮扶活动。包括生活救助、教育资助、医疗救助等多个方面，确保困难群体得到及时有效的帮助。

(2) 优生优育服务覆盖率达100%。为提高居民的生育健康水平，我部门通过财政资金支持，积极推广优生优育服务，落实

计划生育家庭特别扶助金、城镇独生子女父母奖励金及时准确发放，计划生育特殊家庭服务全覆盖，计划生育家庭奖励（扶助）对象各项数据准确率，落实广州市3岁以下婴幼儿照护服务相关工作，加强综合防治出生缺陷相关知识普及和出生缺陷防控咨询，实现优生优育服务覆盖率达100%，为居民提供了全方位的生育健康保障。

（4）居民对民生服务的满意度超过85%。为了解居民对民生服务的满意度，进行了广泛的调研和评估，通过问卷调查、面对面访谈等多种形式，收集居民的意见和建议。调研结果显示，居民对民生服务满意度较高，超过85%，得到了居民的认可。

## 5. 存在问题

（1）严重精神障碍患者监护及救治财政补助发放率不达90%，扣1分。

（2）部门预算资金支出率方面，根据区财政部门的预算执行情况测算，年度平均执行率只有95%，扣0.5分。

### （四）管理效率分析

2024年金花街道办事处部门管理率情况总分50分，得分50分。具体情况如下：

#### 1. 预算编制方面得分3分。

新增预算项目已进行事前绩效评估，主要是金花街隆庆、和安、锦绣片区微改造（隆庆、和安、锦绣小区）项目，该项目已开展事前评估，已编制可研性报告并经区发改局及区政府同意并

通过。

2. 预算执行方面得分 4 分。

财政拨款结余结转率小于 10%。

有完善的财务管理制度，财务管理合法合规，资金管理、预算执行、支付均符合有关制度规定，资金拨付审批程序和手续完整。

3. 信息公开方面得分 4 分。

预决算公开准、合法合规，并已按规定公开绩效信息。

4. 绩效管理方面得分 15 分。

已建立部门预算绩效管理办法，严格按绩效管理制度执行。建立“全方位、全过程、全覆盖、全公开”的管理机制，督促各资金使用科室高效使用财政资金。对绩效较差的部门进行通报。绩效结果做为下一年度预算经费安排的重要依据。

5. 采购管理方面得分 10 分。

部门政府采购合法合规，已制定《金花街道办事处政府采购工作内部管理制度》，采购工作均已按规定公开及备案。

6. 资产管理方面得分 10 分。

资产配置合规，资产收益上缴及时，固定资产利用率高。

7. 运行成本方面得分 4 分。

强化过紧日子的思想，公用经费严格按照规定使用，没有超预算情况。

严控“三公”经费的使用，三公经费年初预算安排 9.63 万

元，实际使用为 3.8 万元。一是认真贯彻落实中央八项规定精神和厉行节约的要求，从严控制“三公”经费开支；二是 2024 年报废汽车两台，导致公车运行维护费减少。

## 二、存在的主要问题

（一）部分科室因人员变动造成工作上衔接不紧密，对绩效评价的流程不清晰，没有形成“花钱必问效”的责任意识。

（二）对项目绩效事前评估、事中监控及绩效结果的运用还有待加强。

## 三、下一步改进措施

（一）加强绩效业务学习及培训，牢固树立绩效管理的观念，提高业务人员绩效管理意识。

（二）进一步加强绩效管理工作，落实绩效管理主体责任，优化项目支出绩效指标体系，完善预算绩效管理工作。

（三）加强绩效评价结果的运用。对绩效评价结果不佳的项目少安排或不安排预算资金，对无法实现绩效目标的项目及时调整预算，避免资金沉淀，切实提高财政资金的使用效益。