

## 附件 3

# 2024 年度中国共产党广州市荔湾区委员会 老干部局部门整体支出绩效自评表说明

### 一、绩效自评情况

#### （一）部门整体支出绩效目标

按照中央“认真做好离退休干部工作”的要求，结合“不忘初心、牢记使命”学习教育，坚持围绕中心、服务大局，用心用情、精准服务，注重发挥老干部“四个作用”，积极引导老干部为党和人民事业增添正能量。落实老干部政治和生活待遇，丰富老干部学习内容，夯实离退休干部党建工作基础，为老干部提供精准服务。

#### （二）自评结论

2024 年以党建引领创新推动老年教育“1+22+N”办学模式向普惠化、社会化纵深延伸，在全区 22 个街道、周门校区、信联校区、颐康中心等共建设 48 个分教点，实现教学阵地、专题党课和退休党员“三个全覆盖”。进一步加强离退休干部党的建设，组织召开全区离退休干部党建工作推进会，持续落实市委办公厅《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的行动计划》，印发《加强新时代离退休干部党建工作责任清单》，进一步明确工作重点。为新退休干部举行“迈入退休门”荣退仪式和集体谈话。依

托广州“公益时间”举办多次志愿服务活动，荔湾区红霞先锋志愿服务队服务人数达 702 人，时长达 2849.2 余小时，在全市各区中位居第一。大幅提高老同志体检标准和慰问标准，全年分 16 批次组织老干部 900 余人健康体检。

### （三）履职效能分析

1.坚持落实重点改革任务，狠抓老年教育成效显著。成功承办广州市老年教育高质量发展现场会，落实落细区委常委会 2024 年工作要点重点任务事项“持续加大投入，办好老年大学”，校区面貌得到改善，课程设置更加丰富，师资力量更加雄厚，覆盖面和影响力极大提升。一是**聚焦资源整合，建立保障机制促进形成合力**。按照老年教育“1+22+N”办学模式，结合市老年干部大学“红棉学堂”和区委组织部“红荔学堂”建设，已建成 48 个分教点，涵盖 22 条街道以及颐康中心和养老院等。在市老年干部大学“红棉学堂”公布的基层老年教育“织网工程”首批 100 个教学点中，荔湾区获得 27 个名额，在全市各区中排名首位。各分教点的组织管理明确由区委老干部局牵头，各街道副书记负责主抓，各分教点选聘一名处级退休干部担任校长。经费保障由区财政统筹安排，每条街道教学点按不少于 3 万元的标准予以保障。二是**聚焦品牌创建，挖掘地域特色促进文化传承**。通过在荔湾湖水上花市率先成功举办“绿美课堂”，开展“红霞生辉，绿美中南”墙绘，赴从化开展绿美课堂户外研学，举办“红霞生辉杯”摄影比赛等，引

老同志积极参与银龄助力“百千万活动”和绿美广州生态建设。利用荔湾丰富文化底蕴和中医药、花卉、茶叶等资源特点，开展“三雕一彩一绣”等独具特色的广府非遗文化课程，促进广府文化传播，精心打造“广府学堂”特色教学基地。三是**聚焦成果转化，鼓励学员回馈社会**。先后组织老干部兴趣团队、大学学员走进社区、乡村，开展文化演出、绿美课堂、环保宣传、健康讲座、直播带货等志愿服务。擦亮“康乐传唱荔枝红”品牌，组织老干部粤剧曲艺团到养老院慰问演出。今年以来，老干部兴趣团队进社区、老人院开展活动 5820 人次，开展绿美课堂 7 次；各分教点开展活动 157 次，参与各项课程学习及系列活动的老年人累计超 3.9 万人次。相关信息报道先后在“学习强国”平台刊登 5 次，在中国老年报、广州日报、信息时报、广州老干部公众号等刊载逾 10 次。

2.坚持政治引领，强化凝心铸魂。一是**深入学习贯彻党的二十届三中全会精神**。通过专题辅导、参观调研、送学上门等形式，组织广大老同志认真学习二十届三中全会精神，累计开展学习宣传活动 30 余场。选聘 24 名退休党员干部担任各分教点校长并成立宣讲团，深入街道社区开展党的二十届三中全会精神专题宣讲 22 次，累计 2000 人次参与学习。二是**深入开展党纪学习教育**。开展党风廉政纪律教育讲座，组织学习研读《中国共产党纪律处分条例》10 余场，并组织观看警示教育片；制定《荣休制度》

和《荔湾区退休干部因私出国（境）温馨提示》，组织新退休干部集体座谈，提醒老干部增强组织观念，严守组织纪律。三是深入开展庆祝中国共产党成立 103 周年和中华人民共和国成立 75 周年活动。开展“鹅潭红霞 绿美荔湾”系列活动，评选出 14 个“红霞先锋优秀团队”，并拍摄专题视频短片，大力宣传老干部志愿服务队在荔湾“百千万工程”中所发挥的作用。组织开展敬老政治生日会，向 12 名退休党员干部颁发了“党员政治生日贺卡”，向今年满 70、80、90 周岁的退休干部颁发“福”字牌，引导老党员强化责任意识。开展“红荔研学”活动 2 期，100 多名退休干部参加，通过组织政治学习、养生保健、绿美体验等增强老同志归属感、荣誉感和责任感。

3.坚持党建融入，发挥战斗堡垒作用。一是持续加强党的领导。组织召开全区离退休干部党建工作推进会，持续落实市委办公厅《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的行动计划》，印发《加强新时代离退休干部党建工作责任清单》，进一步明确工作重点。二是充分发挥离退休党支部战斗堡垒作用。组织开展全区离退休干部党支部书记培训班，以新时代思想伟力引领离退休干部政治建设和思想建设；深入开展离退休干部党支部规范化建设，对未按期换届、超大型党支部等开展摸排，并指导落实整改。三是完善政治学习联络小组管理。调整了 14 个政治学习联络小组组长，让新退休、思想觉悟高、政治理论强、身体健康的

退休干部担任组长，定期组织本小组人员开展政治理论学习。发动离退休干部关注中组部老干部局“离退休干部工作”，网上收看收听多场全国离退休干部专题报告会，并写学习心得报市委老干部局采用刊登。

4.坚持用心用情，优化服务管理。一是强化常态化关怀慰问。利用元旦春节、七一、金秋敬老月等重要节点开展走访慰问。区委、区政府主要领导带队开展慰问老党员、老干部。开展“让爱来敲门”活动，通过电话或上门等形式慰问老同志，掌握老同志身体、心理健康及家庭状况，全年慰问离退休老干部 500 余人。举办区情视察、政情通报会，组织老同志参观区重点项目，了解区发展思路 and 方向。二是关爱健康帮扶送暖服务更精准。推进落实市村（居）银龄科普学堂、区“百医护老”党旗红惠民工程，“广州市荔湾区老年干部大学健康学院”正式授牌，建立医疗专家库，深入社区授课义诊，守护老同志的幸福晚年。大幅提高老干部体检和慰问的标准，组织老干部 16 批次 900 余人开展体检，并结合体检以及老同志身体状况，精心挑选配置“健康爱心包”近 300 份，开展 20 多场健康讲座。落实符合条件的离休干部获批享受“副省（部）长级医疗待遇和报销医疗费待遇”，落实提高离休干部护理费标准。解决离退休干部“急难愁盼”问题，建立台帐，做到离休干部“一人一策”。年度特困帮扶离退休干部 18 人次，帮扶资金 15.8 万元。三是多措并举推动关爱与激励并重。完善离

退休干部管理制度，调整优化集中培训、政治学习联络小组、光荣退休、出国境警示等，为老同志政治学习和出国出境做好指引。加强信息化建设，扎实完善“广东省离退休干部管理服务系统”数据近万条，为精准开展数字化管理奠定基础。

5.坚持服务大局，激励作用发挥。一是**发挥老党员工作室作用**。白鹤洞华尚社区、石围塘街道桥东社区等依托党群服务驿站成立老党员工作室，推动社区治理力量功能融合、资源互补、发展共促。组织叶宁等4位老同志配合区委组织部拍摄“红荔学堂--口述历史系列专题微党课”宣传视频，讲好荔湾故事。二是**扩大老书记大讲堂覆盖面**。持续发挥永庆坊老书记讲坛的作用，鼓励老同志走上讲坛分享经验。同时利用红霞先锋驿站、“五老”工作室、老年大学、红荔学堂等，在各街道社区开讲《荔湾革命故事》、感悟“好家风”、“廉洁文化进社区清风廉韵入人心”等系列主题活动，形成“1+22+N”宣教模式。三是**提升红霞先锋志愿服务水平**。坚持党建引领，聚焦“老有所为 银添新彩”，在教育、科技、文化、医疗、社会等领域发挥银发力量。据“广州公益时间”平台显示，截至2024年12月，荔湾区红霞先锋志愿服务队服务人数达702人，时长达2849.2余小时，在全市各区中位居第一。

6.坚持党建带关建，扎实开展关心下一代工作。一是**锻造理想信念**，为“五老”和青少年**凝心铸魂**。组织“五老”讲师团、报告团、关爱团进校园、进社区、进网络。宣讲团讲课组建立起超过

30个主题的课程清单，方便基层点单教学。今年以来，全区各级关工组织开展线上线下党史课、报告会、讲座等共计790余场次，受教育青少年32000多人次。二是**传承红色基因，统筹推进青少年成长成才重点任务**。充分利用荔湾丰厚的红色资源优势，结合“青少年党史学习教育月”、庆祝中华人民共和国成立75周年等，讲好红色故事。将科普实践与爱国主义教育结合，持续擦亮“科普大篷车”工作室特色品牌。组织书画摄影作品展览，引导“五老”和青少年以笔墨镜头记录家乡美好图景，展出作品108幅，参观市民群众达7000余人次。三是**深化关爱行动，营造培育成长成才良好社会环境**。联合区禁毒办等开展“青春无毒 翰墨咏志”等活动，深化青少年毒品预防教育。引导“五老”志愿者深入社区，突出特色，积极参与基层社会治理，为青少年办实事解难事。全区各级关工组织开展法治宣传教育活动183场次，“五老”志愿者参与活动3000余人次，受教育青少年19000余人次。

## 二、存在的主要问题

部门整体支出方面存在的主要问题：没有完全完成年初预算数。

主要原因是年初预算时体检支出按所有在册管理的离退休干部计算，在实际体检中有些老同志因身体原因存在放弃体检或部分体检项目放弃检查，实际结算的支出预年初预算数有差异。

## 三、下一步改进措施

进一步细化支出计划，详细具体到各阶段工作的完成时间，有明确的时间点可以对照考核各阶段工作的完成情况，严格按照已制定计划去推进项目。并及时查找滞后原因并采取纠正措施，把项目实施进度拉回原定时间轨道。保障预先项目绩效目标的实现。