

附件 3

2024 年度广州市荔湾区人民政府石围塘街道办事处部门整体支出绩效自评表说明

一、绩效自评情况

(一) 部门整体支出绩效目标

本街道 2024 年度整体支出绩效目标紧紧围绕区委、区政府中心工作及本街道年度工作计划设定，旨在通过财政资金的合理投入与有效使用，实现以下核心目标：

1、保障基本运转： 确保街道、社区两级组织高效、有序运转，为社会管理和公共服务提供坚实基础。

2、推动区域发展： 优化营商环境，服务辖区企业，促进经济平稳健康发展。

3、增进民生福祉： 扎实做好社会保障、公共卫生、文化体育、为老服务等工作，提升居民获得感、幸福感、安全感。

4、维护安全稳定： 深化平安建设，抓好安全生产、应急管理、矛盾纠纷化解，确保辖区和谐稳定。

5、提升城市品质： 持续推进城市精细化管理，改善市容环境，完成各项环境整治与更新任务。

(二) 自评结论

经综合评定，2024 年度本街道部门整体支出绩效自评得分

为 96.61 分，评价等级为“优”。

总体来看，本年度部门预算编制科学合理，预算执行进度良好，各项重点工作任务均按时保质完成，资金使用规范高效，在履职效能和管理效率方面均达到了预期目标，社会公众和服务对象的满意度较高。

（三）履职效能分析

本年度，本街道紧紧围绕绩效目标，扎实推进各项工作：

产出与效益情况：

1、坚持党建引领，凝聚高质量发展“向心力”。一是坚持以党的政治建设为统领。严格执行“第一议题”制度，第一时间传达学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，班子成员深入社区、联社、企业开展“书记讲党课”41次，开展各类教育学习410余次，持续巩固拓展主题教育成果，自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是扎实做好巡察整改“后半篇文章”。高度重视巡察反馈意见，认真剖析存在问题原因，坚持目标不变、力度不减、标准不降、措施不软，制定整改措施113项，制定、完善各类规章制度36项，坚持举一反三、建章立制，强化整改成果运用，坚决防止发现问题反弹回潮，整改工作取得阶段性成效，全力以赴做好整改工作“后半篇文章”，为石围塘街经济社会高质量发展创造良好环境。三是聚力打造“通福石围塘”党建品牌。推动广州老年大学“广府学堂”荔湾研学基地落户石围塘，开设“红荔课堂

通福课程” 21 次，服务居民群众约 1400 余人次；深化“荔湾-南海党建示范带”建设，开展党建共建 12 次，组织干部互派学习工作，成立广佛交界首家就业服务驿站，在城市治理、人才联动、劳动就业等方面协同发力，推动广佛全域同城化发展。党建工作亮点在广州日报、南方+、人民日报、学习强国等主流媒体报道 80 余篇。

2、强化作风建设，增强高质量发展“保障力”。一是认真履行全面从严治党主体责任。始终把对党忠诚作为第一位要求，更加深刻领会好、领会透党中央关于党风廉政建设和反腐败斗争的精神，巩固深化党纪学习教育成果，坚持不懈推动党风廉政建设向纵深发展，营造风清气正的良好政治生态。向街道全体干部职工推送廉洁提醒通知 4 次，开展节前监督检查 4 次，组织开展“一把手”述责述廉 43 人次，出具廉政鉴定 45 份 350 人次，开展新提拔晋升干部集体谈话暨廉政教育会议 30 人次，节前廉洁谈话 49 人次。二是深入开展党纪学习教育。将开展党纪学习教育作为重要政治任务，通过党工委会议第一议题、理论学习中心组学习会、读书班等形式，围绕“为何学、学什么、怎么学”作专题辅导，今年以来举办党工委书记讲纪律专题党课 1 次，党章党规党纪教育培训班 2 次，组织参观廉政教育基地 2 次，观看警示教育片 2 次，实现纪律培训分层分类全覆盖。三是构建优胜劣汰能上能下机制。建立上下衔接、全面协调的立体考核机制，重

点选拔政治品格突出、群众基础扎实、干事创业有为、攻坚克难力强的党员干部择优入库培养、蹲苗育才。全年街道提拔正处级领导干部 1 名，副处级领导干部 1 名，正科级领导干部 2 名，副科级领导干部 3 名；公务员职级晋升 6 名；向区委组织部推荐干部 5 名；开展事业单位等级晋升 1 人；选拔 1 名 80 后社区书记及 1 名社区党组织副书记。

3、抢抓发展机遇，注入高质量发展“攻坚力”。一是铆足干劲抓经济促发展。全力推进重大投资项目建设，实施固定资产投资攻坚行动，推动项目谋划、申报、立项、审批等环节，紧盯开工、建设、投产等关键环节，全年预计完成固定资产投资 1.35 亿元，占全年任务的 225%；实施“四上”企业扩量攻坚行动，攻坚完成广州新艺农业科技有限公司、广东东和茶叶收购有限公司、海翔农业科技有限公司等龙头企业“升规纳统”工作，全年预计新增四上企业 20 家，净增独立核算企业 358 家。二是乘势而上拓展连片产业空间。石围塘旧改项目发出全国一线城市首张房票；山村城中村改造项目自 9 月 30 日动员会启动房屋征收工作以来，签约率达 66.5%；如意（一期）、石围塘片区 5、8 单元、广湛高铁（石围塘段）、广佛放射线二期动迁工作 100%完成；如意（二期）项目总签约率达 94.12%；地铁十一号线石围塘站 I、II 号出入口动迁工作取得突破进展，全力实现向土地存量要产业增量、发展质量。三是发挥“一茶一花一药”产业禀赋。统筹推进“一茶一花一药”产业提质升级工作受到孙志洋市长、王焕

清副市长高度肯定；高质量打造 521 国际茶日、广州茶文化节等茶文化盛会，累计吸引超 10 万人次参与活动；建设五眼桥花卉产业综合体，畅通市场周边道路系统，提升花卉贸易效率；推动广药采芝林、汉潮中药、丽生医药打造集研发创新、非遗体验等功能于一体的“百亿级”中医药主题园区。四是持续盘活老旧厂区等低效空间。释放凯粤湾、逸彩庭院小区底商、龙湾广场、广易茶叶园区、南方茶叶市场中心馆 ABC 馆等 17 个招商载体超 7 万 m²招商面积，千方百计招引一批专精特新项目资源签约落地，实现高质量载体“引凤筑巢”。五是倾力打造一流营商环境。践行“说到做到、随叫随到、服务周到”承诺，街道班子成员带队暖企超 1200 次，主动为地区企业解决实际问题困难 900 余个，地区营商环境得到企业家广泛点赞；发动辖内百余家企业，成立石围塘地区商会，涵盖茶叶、花卉、医药、建筑、医疗、科技、房地产、传统服务、文化等多个行业，引导企业增强资源整合提升区域联合发展。

4、擦亮民生底色，提升高质量发展“服务力”。一是扎实推进“民生微实事”工作。筹集超 1600 万元推动完成 93 件“民生微实事”，桥东社区文安花苑燃气入户十年“拉锯战”、如意社区岭海街道路坑洼破烂，杉栏社区花地河畔昏暗无灯、逸彩社区“高龄”电梯换新等民生难题得到解决，惠及居民群众上万人，得到居民群众的广泛认可与好评。二是精心服务保障“一老一小”。深入实施“百医护老”党旗红惠民工程，创新“一链通

陪诊”“一网通关爱”“一键通服务”“一站通乐活”“一体通医养”五大工作法，应建尽建“全科医师+全科护士+针灸医生+药师”家庭病床30余张，医护人员定期上门“送医送药送护理”200余次；持续完善未成年人保护工作体系，开展关爱活动30余场次，实现儿童微心愿32人次。用实用好用足教育联席会议。发挥属地街道教育联席会议机制作用，强化沟通联动机制，充分整合辖区资源，切实帮助辖内31间中小学（幼儿园）解决54个实际问题；筹集超10万元为辖内学校安装防撞墩，全方位筑牢校园安全防线，护航学生健康成长。

5、聚焦社会治理，强化高质量发展“支撑力”。一是深入推进法治政府建设。自觉接受人大依法监督、政协民主监督，办理人大代表建议18件、政协提案27件，按时答复率、满意度均为100%；成立荔湾区首个“法律服务进社区工作站”，行政应诉及实质化解行政争议工作经验在全区推广，2024年行政诉讼无败诉情况。二是平安建设工作向纵深推进。全年应急处突53次，全年处理信访178件，信访维稳线索100%办结；全年刑事案件共破案133宗，逮捕28人，打掉犯罪团伙11个，共抓获违法嫌疑人397人，综合治理效果明显提升。三是扎实推进“数字赋能”治理。全面提升网格化管理效率与12345热线服务品质，主动发现民生待办实事3680宗，流转闭环管理3113宗，办结率100%；受理12345热线工单6337件，在服务效率方面，按时完成的工单达5764件，按时完成率高达100%。四是全面排查和及

时消除事故隐患。出动人员 5657 人次，发现安全隐患 5968 宗，发出整改文书 962 份，复查整改企业 936 家，完成现场和复查整改 6108 宗，完成天面违法搭建拆除任务 2616 平方米，打通“生命通道” 108 条，推动企业投入整改资金 400 余万元，消防安全“百日攻坚”行动取得明显成效，各类生产安全事故起数和死亡人数均实现了大幅下降。

预算支出情况：

全年预算数 9,022.41 万元，执行数 8,670.53 万元，完成预算的 96.1%。按资金来源分，一般公共预算财政拨款支 7,110.54 万元，政府性基金预算财政拨款支出 1,559.98 万元，国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元，其他资金支出 0 万元。按支出性质看，基本支出 3,042.3 万元，项目支出 5,670.53 万元。资金主要用于人员经费、公用经费以及上述各项重点工作项目的开展，支出符合预算规定，确保了部门职能的正常履行和重点任务的顺利完成。

存在问题和改进方向：

问题：部分项目前期论证不够充分，导致预算执行中存在小幅调整；个别民生项目的宣传覆盖面不够广，居民知晓度和参与度有提升空间。

改进方向：加强项目库建设与管理，提高预算编制的精准性；创新宣传方式，利用新媒体等多种渠道，提高政策与项目的公众参与度。

（四）管理效率分析

本街道高度重视财务和预算管理工作，不断提升管理效率：

预算编制与执行： 预算编制严格遵循“量入为出、保障重点”的原则，执行中强化刚性约束，严控“三公”经费等一般性支出。

信息公开： 按规定在区政府门户网站公开了部门预决算信息及绩效目标，接受社会监督。

绩效管理： 初步建立了“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价”的全过程绩效管理机制，本年度对所有重点项目开展了绩效运行监控。

采购与资产管理： 严格执行政府采购程序，确保采购过程公开、公平、公正。定期对固定资产进行清查盘点，做到账实相符，提高资产使用效益。

运行成本： 通过推行无纸化办公、节能改造等措施，有效压减了行政运行成本。

存在问题和改进方向：

问题： 绩效评价结果与下年度预算安排的挂钩机制尚不健全；部分科室对绩效管理的理解和应用能力有待加强。

改进方向： 强化绩效评价结果的运用，将其作为预算安排和政策调整的重要依据；加强对内部各科室的绩效管理业务培训，树立全员绩效意识。

二、 存在的主要问题

在自评过程中，我们发现部门整体支出方面主要存在以下问题：

1、目标设置的科学性有待提升：部分绩效指标（如效益指标）的设定偏向于定性描述，量化程度不足，导致后期评价时缺乏精准的衡量标准。

2、政策实施的协同性有待加强：部分跨科室、跨层级的项目，在实施过程中存在信息共享不及时、工作衔接不畅的问题，影响了整体效能的最大化。

3、预算与规划的衔接不够紧密：部分中长期工作规划与年度预算安排的匹配度不够，导致资金投入的连续性和稳定性面临挑战。

4、绩效管理意识有待深化：“重分配、轻管理，重支出、轻绩效”的思想在个别环节仍然存在，绩效管理的“指挥棒”作用未能完全发挥。

三、 下一步改进措施

针对上述问题，本街道将在下一步工作中采取以下措施予以改进：

1、强化绩效目标管理。引入更科学的绩效指标设计方法，提高指标的量化、可衡量性。在目标设定阶段，加强业务科室与财务科室的联动，确保绩效目标既能反映核心业务，又具备可评价性。

2、优化内部工作机制。建立跨部门、跨科室的协同工作平

台与定期会商机制，打破信息壁垒，形成工作合力，确保重点项目和复杂任务的高效推进。

3、加强中长期规划与年度预算的衔接。推行中期财政规划管理，将部门三年滚动规划与年度预算编制更紧密地结合，增强预算的前瞻性和可持续性。

4、深化绩效结果应用与宣传培训。建立明确的绩效评价结果与预算安排、干部考核的挂钩机制。同时，通过专题培训、案例分享等方式，在全街道范围内普及绩效管理理念和方法，营造“讲绩效、重绩效、用绩效”的良好氛围。

2024年，本街道将继续坚持问题导向和目标导向，不断提升财政资源配置效率和使用效益，以高效的履职效能和规范的管理效率，更好地服务辖区发展和居民需求。